**Протокол № 3**

**заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых**

**отношений в Лебяжьевском муниципальном округе**

Дата проведения: 3 сентября 2024 года

Время проведения: 10-00 час.

Место проведения: малый зал Администрации Лебяжьевского муниципального округа

Председательствовал: Фадеева И.В.

Секретарь: Кабакова С.С.

**Присутствовали**:

Мазалова Ирина Александровна

Пихло Светлана Александровна,

Каткова Анна Владимировна,

Плеханова Елена Михайловна,

Лопарева Наталья Александровна

Самсонова Евгения Геннадьевна

Губренко Ольга Юрьевна

Мисечко Лариса Васильевна

Байкадамова

Карев Андрей Анатольевич

**Отсутствовали:**

Михайлова Наталья Сергеевна, Герасимова Светлана Михайловна

**Фадеева И.В.:** «Здравствуйте, уважаемые участники комиссии! В повестке заседания комиссии вопросы:

1. «Механизмы легализации трудовых отношений и повышению доходов населения.

Докладчик: И.о. первого заместителя главы Лебяжьевского муниципального округа – Замятина Оксана Владимировна.

2. Об итогах выполнения территориально-отраслевых соглашений, заключенных на территории Лебяжьевского муниципального округа за 2023 год»

Профсоюз работников образования, профсоюз медицинских работников.

Докладчик: Председатель профсоюза работников образования – Зырьянова Наталья Александровна.

3. «Организация работы по привлечению молодых специалистов, по профориентации в учреждениях образования, культуры, здравоохранения»

Докладчик:

1. Заместитель Главы Лебяжьевского муниципального округа по социальной политике, начальник отдела социального развития – Светлана Александровна Пихло
2. Начальник отдела образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа - Каткова Анна Владимировна

- Будут возражения по вопросам повестки?

- Возражений по повестке не поступило, начинаем заседание комиссии. По первому вопросу докладчик Замятина Оксана Владимировна.

**Замятина О.В.:**

На территории округа работа по легализации трудовых отношений и повышению доходов населения проводится в рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Курганской области на 2022-2024 годы.

За 8 месяцев текущего года на территории округа легализовано 30 человек, из них первые зарегистрированные индивидуальные предприниматели – 19 человек, самозанятые граждане – 11 человек. 43 % легализованных – граждане, заключившие социальные контракты по оказанию помощи на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности и ведения личного подсобного хозяйства. В текущем году таких граждан – 13, из них 4 человека заключили социальные контракты на создание личных подсобных хозяйств по разведению скота и реализации сельскохозяйственной продукции, 9 человек – на осуществление предпринимательской деятельности (один из них – на развитие уже существующей деятельности).

В начале года проводилась работа с работодателями о необходимости индексации заработной платы работникам в связи с повышением МРОТа с 01.01.2024 года. (Обращение было разослано сельхозтоваропроизводителям, а так же размещено в группе предпринимателей в WatsApp). Информацию об индексации заработной платы предоставили 27 работодателей, 1 работодатель не планирует индексацию, т.к. выплачиваемая заработная плата выше уровня МРОТ

Вопросы оплаты труда на территории округа рассматриваются на заседаниях межведомственной комиссии (антикризисного штаба). На заседаниях комиссии рассматриваются работодатели, выплачивающие по данным УФНС России по Курганской области заработную плату ниже уровня МРОТ. За январь – август на заседаниях комиссии рассмотрено 16 таких работодателей, получены пояснения. Основная причина низкой оплаты труда – неполный рабочий день работников.

Информация по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений доводится до работодателей в рамках проведения совещаний с товаропроизводителями, субъектами малого и среднего предпринимательства, размещается на официальном сайте Администрации Лебяжьевского муниципального округа в разделе «Легализация трудовых отношений».

До конца 2024 года работа в данном направлении будет продолжена.

Для справки: на территории округа на начало текущего года проживало 5491 человек в трудоспособном возрасте. По данным Росстата среднесписочная численность работников организаций в январе-июле текущего года (без субъектов малого предпринимательства и организаций, средняя численность которых не превышает 15 человек) составила 1482 человека.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.09.2024 года – 0,25 %. Численность не занятых трудовой деятельностью граждан (безработных граждан), состоящих на учете в органах службы занятости – 17 человек.

**Фадеева И.В.:** «Уважаемые члены комиссии, вопросы будут к Оксане Владимировне? Вопросов нет.»

**РЕШЕНИЕ:**

1. **Информацию принять к сведению**
2. **Продолжить работу.**

Срок: постоянно

**Фадеева И.В.: «**Переходим ко второму вопросу, Зырянова Наталья Александровна, пожалуйста

**Зырянова Н.А.:** Общие сведения об организации:

Количество членов профсоюза 42 человек

Отчисление составляют 1% от заработной платы, тех кто состоит в профсоюзной организации. Все перечисления осуществляется через бухгалтерию. За 2023 г принято в члены профсоюза 4 человека. Выбывших нет.

Проведено 7 мероприятий культурно массовых мероприятий в совместно с Лебяжьевским СЦК.

Для членов профсоюза оказывается материальная помощь на оздоровление. Материальная помощь на оздоровление оказывается члену профсоюза, имеющему профсоюзный стаж более 5 лет.

Размер материальной помощи прямо зависит от профсоюзного стажа члена и составляет:

от 5 до 8 лет – 50% от установленной суммы материальной помощи

от 8 до 10 лет – 75% от установленной суммы материальной помощи

свыше 10 лет – 100 % от установленной суммы материальной помощи

Периодичность выплаты материальной помощи членам профсоюза

При профсоюзном стаже до 20 лет – через 5 лет

Свыше 20 лет – через 3 года

Свыше 50 лет – ежегодно

Размер материальной помощи:

В случае стихийных бедствий: пожар, наводнение, ураган от 10 до 35 000 рублей (в зависимости от характера ущерба)

При длительной временной нетрудоспособности, платном лечении и обследовании и протезировании – не более 5 тысяч рублей

Дорогостоящем лечении от 20 до 50 тясяч – до 7,5 тысяч рублей, при стоимости выше 50 тысяч – до 10 тысяч.

Наша работа в целом на оценку хорошо , работа будет продолжатся в том же духе с увеличением профчленства.

2. «Организация работы по привлечению молодых специалистов, по профориентации в учреждениях образования, культуры, здравоохранения.

Принимаем участие во встречах с студентами ВУЗов и СУЗов. На сайтах размещены вакансии требуемых специалистов. Для врачей и фельдшеров действует программа «Земский доктор/ фельдшер» в условиях которых производиться выплата в размере 1,5 млн. рублей для врачей и 750 млн. рублей для средним медицинским работникам. При трудоустройстве на врачебные должности (согласно утвержденного перечня должностей) производится единовременная выплата в размере 300 тыс. рублей. В учреждении есть возможность на поступление в ВУЗ и СУЗ по целевому договору.

**Фадеева И.В.:** «Будут вопросы к Наталье Александровне? Вопросов нет.»

**РЕШЕНИЕ:**

1. **Информацию принять к сведению**
2. **Продолжать работу**

Срок: в течении 2024 года

**Фадеева И.В.: «**Переходим к третьему вопросу, Светлана Александровна, вам слово.»

**Пихло С.А.:** Для решения кадровой проблемы не малое делается со стороны Правительства Российской Федерации. За последние годы значительно повысился жизненный уровень специалистов. И в первую очередь это стало возможным благодаря увеличению заработной платы работников сферы культур.

В учреждениях культуры Лебяжьевского муниципального округа работают 98 специалистов, из них 16 совместителей. Среднемесячная заработная плата работников культуры за июль 2024 года составила 42 771 рубль, педагогических работников ДШИ - 48870

Библиотеки Лебяжьевского муниципального округа, как социальный институт, делают многое по формированию у подростков и юношества представления о профессиональной деятельности, общественно-значимых мотивах выбора профессии и создает условия, облегчающие профессиональное самоопределение школьников.

В центральной библиотеке, для учащихся старших классов Лебяжьевской СОШ, состоялась профориентационная квест-игра «Я иду в библиотеку!».

Традиционно в библиотеках по профориентации проводятся мероприятия:

* акции «Старт в профессию», «Кем ты станешь, выпускник?», «Твой выбор»;
* встречи с интересными людьми «Откровенный разговор»;
* дни профессий «Мир профессий»;
* дни информации «Школа... А дальше?», «От А до Я», «Сведения об учебных заведениях» и др.

В помощь подростку в выборе профессии оформляются выставки:

* «Слово о призвании»;
* «Справочное бюро» (со страницами истории профессии);
* «Мир профессий» (художественная литература, материал из будней ученых, испытателей, о людях редких, интересных и романтических профессий);
* «Куда пойти учиться»;
* «Как сделать выбор» и другие.

В помощь выбора профессии издаются библиографические пособия малых форм:

1. Буклеты:

* «Азбука профессий»;
* «В помощь выбору профессии»;
* «Профессии от А до Я».

2. Памятки:

* «Молодёжи в помощь выбору профессии»;
* «Как победить страх перед экзаменами»;
* «Полезные советы будущему абитуриенту».

В библиотеках оформляются:

1.   Стенды:

* «Я выбираю профессию»;
* «В мире мнений»;
* «Личность и общество».

Проводится большая профориентационная работа по обучению в среднеспециальных и высших учебных заведениях выпускников школ и работников культуры, с которыми составляются трехсторонние соглашения. (Русских В.И., Рыбина М.Н., Чернакова К.Э, Позднякова Д.А. и др.)

Большую поддержку в профориентационной работе оказывает ГБПОУ «Курганский областной колледж культуры», на базе которого для старшеклассников проводятся профориентационные экскурсии, Дни открытых дверей. Ежегодно Управление культуры доводит до муниципальных образований кроты целевого приема на бюджетные места в ФГБОУ «Челябинский государственный институт культуры».

Ведется работа с выпускниками Лебяжьевской ДШИ. К сожалению не все, но все же возвращаются в район работать по специальности наши выпускники: Падалко Наталья и Фрост Татьяна (КОМК), Королев Евгений и Курьятов Роман (КОКК)

Для молодых специалистов интересна творческая реализация. За последние годы в культуру пришло 12 молодых специалистов. Из которых 7 выпускники профессиональных образовательных учебных заведений культуры Курганской области.

К мерам поддержки молодых специалистов относятся:

* содействие в трудоустройстве;
* региональные подъемные выплаты для специалистов культуры, приехавшим работать на село, основании «Порядок выплат подъемного пособия работникам культуры после окончания ими государственных образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций». В этом году молодой специалист пришел работать в Лисьевский СДК, Баринова (подъемные выплаты будут выплачены в начале 2025 года).
* с целью поддержки молодых специалистов предусмотрен персональный повышающий коэффициент к их должностному окладу в течение первых трех лет работы;
* поощрение молодых специалистов, добивающихся высоких показателей (премиальные выплаты, размещение портрета на Доску почета «Лучшие работники культуры»).

С января 2025 года будет запущена программа Земский работник культуры».

**Фадеева И.В.: «**Вопросы к Светлане Александровне Есть? Вопросов нет.

Продолжит Каткова Анна Владимировна, пожалуйста»

# Каткова А.В.: В целях привлечение молодых специалистов - выпускников профессиональных учебных заведений Курганской области в сельскую местность для работы по специальности с последующим их закреплением в селе Отделом образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа разработан комплекс мероприятий на 2024 -2026 гг:

Комплекс мер по привлечению в систему образования

Лебяжьевского МО молодых педагогов на 2024 – 2026

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие** | **Сроки реализации**  **2024 - 2026 гг** | | **Ответственные** | | **Результат / Критерии выполнения** | |
| **1. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами.**  **Цель – профориентационная работа с учащимися школ района, ориентированных на получение педагогической профессии** | | | | | | | |
| 1.1 | Занятие курса Россия –мои горизонты 6-11 класс в формате дополнительных мероприятий, включая классные часы, диагностические тесты, проектную деятельность, экскурсий, и другие формы взаимодействия с учениками. | В течение года | | Образовательные организации | | Школьникам определиться с будущей профессией, познакомить их с многообразием профессий, а также с федеральным и региональным рынком труда. | |
| 1.2 | Реализация проекта «Билет в будущее» 6-11 класс ежегодных плановых профориентационных мероприятий | В течение года | | Учреждения профессионального образования, ОО | | Направление обучающихся на раскрытие талантов и осознанный выбор карьеры. | |
| 1.3 | Информационное сопровождение проекта на сайте https://bvbinfo.ru/, https://vk.com/public213490078 | В течение года | | Департамент образования и молодежной политики Курганской области | | Информирование обучающихся, родителей, педагогов направленный на раскрытие талантов и осознанный выбор карьеры. | |
| 1.4 | Информационное сопровождение проекта на сайте 45profor.ru | В течение года | | ИРОСТ | | Информирование обучающихся, родителей, педагогов по теме «Профориентационное самоопределение молодежи» | |
| 1.5 | Участие в профориентационном  проекте «ПроеКТОриЯ», который  включает в себя цикл Всероссийских  открытых уроков, для обучающихся  5-11 классов. | В течение года | | Департамент образования   и молодежной политики,  образовательные организации | | Знакомство школьников с современными профессиями, новыми технологиями. | |
| 1.6 | Мероприятие «Твой университет в  твоем муниципальном округе» в  рамках большого просветительского  проекта Курганского госуниверситета  и первичной профсоюзной  организации студентов КГУ. | В течение года | | Курганский государственный университет, Отдел образования, образовательные организации | | Выявление обучающихся, предрасположенных к педагогической профессии | |
| **2. Целевое обучение** | | | | | | | |
| 2.1 | Изучение потребности в кадрах в образовательных организациях округа | В течение года | | Отдел образования | | Составление базы вакансий | |
| 2.2 | Заполнение заявки на портале "Работа в России" для привлечения абитуриентов заключить договор о целевом обучении | Июнь | | Отдел образования | | Заключение целевого договора с абитуриентом | |
| **3. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям.**  **Цель – повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования округа** | | | | | | | |
| 3.1 | Ежемесячные выплаты молодым специалистам за счет стимулирующей части фонда оплаты труда работников, с учетом показателей эффективности и результативности педагогической деятельности; | В течение года | | Отдел образования | | Количество молодых специалистов, получивших выплаты стимулирующего характера | |
| 3.2 | Ежемесячные выплаты молодым специалистам в размере 3000 т. р. в течение 3-х лет | В течение года | | Отдел образования | | Количество молодых специалистов, получивших выплаты | |
| 3.3 | Компенсация расходов на оплату коммунальных услуг (1440 рублей) молодым специалистам, проживающим и работающим в сельской местности | В течение года | | Отдел образования | | Социальная поддержка молодых специалистов | |
| **4.Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений.**  **Цель – адаптация молодого учителя в профессиональном пространстве** | | | | | | | |
| 4.1 | Организация профессиональной помощи опытных старших товарищей – наставников – для успешной адаптации молодых педагогов в образовательных организациях.  Трёхуровневая структура наставничества:  первый уровень: наставник в школе;  второй уровень: наставничество в рамках работы предметных методических объединений на муниципальном уровне;  третий уровень: адресная помощь методистов ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий» с использованием дистанционной формы профессионального общения; | В течение года | | Образовательные организации | | План работы наставника с молодым специалистам | |
| 4.2 | Организация участия молодых учителей в работе школьных, районных, областных методических объединениях | В течение года | | Образовательные организации | | Доля молодых специалистов, участвующих в методической работе | |
| 4.3 | Организация участия молодых педагогов в курсах повышения квалификации, семинарах, круглых столах и т.д. | В течение года | | Образовательные организации | | Доля молодых учителей, прошедших повышение квалификации | |
| 4.4 | Организация участия молодых специалистов в профессиональных конкурсах, проводимых на муниципальном и региональном уровне, привлечение молодых педагогов к культурно-массовым и иным мероприятиям, проводимым на селе, к деятельности педагогических клубов, вовлечение в спортивные секции, кружки. | В течение года | | Образовательные организации | | Количество участников/ победителей конкурсов профессионального мастерства | |
| 4.5 | Организация работы Совета молодых педагогов Курганской области согласно ежегодному плану мероприятий | В течение года | | Департамент образования и науки Курганской области | | Формирование профессиональных компетенций и ценностного отношения к педагогической профессии | |
| 4.6 | Проведение слета молодых педагогов | В течение года | | Департамент образования и науки Курганской области, ИРОСТ | | Поддержка и привлечение внимания к профессиональной деятельности молодых педагогов | |
| 4.7 | Организация участия молодых специалистов в составе педагогических клубов | В течении года | | ОО, МОУО | | Количество молодых педагогов, входящих в состав педагогических клубов | |
| **5. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана.**  **Цель – определить степень эффективности реализованных мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов** | | | | | | | |
| 5.1 | Мониторинг обеспеченности системы образования Курганской области педагогическими кадрами | До 1 октября | До 1 октября | | До 1 октября | Департамент образования и науки Курганской области, МОУО | База данных |
| 5.2 | Мониторинг оказания мер социальной поддержки молодым специалистам | В течении года | | Департамент образования и науки Курганской области, МОУО | | База данных | |
| 5.3 | Мониторинг трудоустройства молодых специалистов в образовательные организации Лебяжьевского МО | В течении года | | Департамент образования и науки Курганской области, МОУО | | База данных | |
| 5.4 | Мониторинг выпуска и трудоустройства молодых специалистов, обучающихся по целевому договору | В течении года | | Департамент образования и науки Курганской области, МОУО | | База данных | |

**Фадеева И.В.:** У кого-то будут вопросы к Анне Владимировне? Нет вопросов.

**РЕШЕНИЕ:**

1. **Информацию принять к сведению**
2. **Продолжить работу**

Срок: постоянно

**Председательствующий И.В.Фадеева**

**Секретарь комиссии С.С. Кабакова**