

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**на 2022-2024 годы**

**между Администрацией Лебяжьевского муниципального округа  
координационным Советом профсоюзов,  
представителями работодателей**

**р.п. Лебяжье**  
**2021 г.**

**Трехстороннее соглашение  
между Администрацией Лебяжьевского муниципального округа,  
Координационным советом организаций профсоюзов и представителями работодателей  
Лебяжьевского муниципального округа**

**Раздел I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Соглашение, именуемое в дальнейшем «Соглашение», заключено в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Курганской области от 02.07.2002 N 199 "О регулировании системы социального партнерства в Курганской области" и Областным трехсторонним соглашением, заключенным между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным отделением «Союз промышленников и предпринимателей» с целью обеспечения гарантий социальной защиты и трудовых прав работников, разрешения проблем социально-экономического развития округа, координации действий сторон в вопросах социального партнерства.

1.2. Стороны Соглашения:

Администрация Лебяжьевского муниципального округа, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице первого заместителя Главы Лебяжьевского муниципального округа, начальника финансового отдела Фадеевой Ирины Владимировны, действующего на основании Устава Лебяжьевского муниципального округа Курганской области представители работодателей, именуемые в дальнейшем «Работодатели», в лице председателя (координатора) Герасимовой Светланы Михайловны, представители работников – районный Координационный Совет организаций профсоюзов, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя Михайловой Натальи Сергеевны .

1.3. Соглашение заключено с целью дальнейшего социально – экономического развития Лебяжьевского муниципального округа, усиления социальной и правовой защиты трудящихся и всего населения.

1.4. Соглашение разработано на основе законов Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, Курганской области, Лебяжьевского муниципального округа, Трудового Кодекса Российской Федерации и Закона Курганской области от 02.07.2002 N 199 "О регулировании системы социального партнерства в Курганской области",.

1.5. Стороны, заключившие Соглашение, руководствуются действующим законодательством, уставами, совместно принятыми решениями, принципами коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, равноправия сторон, уважения и учета интересов сторон, добровольности принятия на себя обязательств, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей, реальности обязательств, принятых на себя сторонами, ответственности сторон, иными принципами социального партнерства. В случае изменения действующего законодательства, изменения в настоящее Соглашение вносятся в установленном порядке.

1.6. Согласованные сторонами обязательства распространяются на все отрасли экономики, организации всех форм собственности, и являются обязательными для выполнения всеми трудовыми коллективами, их руководителями, органами местного самоуправления, выступающими в качестве работодателей.

1.7. Действие Соглашения распространяется на работников, работодателей, органы местного самоуправления.

**Раздел II. В области экономической политики.**

Главной целью экономической политики округа является создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышения доходов населения, доступности социальных услуг и гарантий на основе развития экономики округа.

Стороны совместно обязуются:

- 2.1. Содействовать стабилизации, укреплению экономического и финансового положения предприятий, организаций и учреждений округа.
- 2.2. Проводить согласованную политику, направленную на повышение реальных доходов и уровня жизни населения округа.
- 2.3. Содействовать на территории округа соблюдению законодательства о защите прав потребителей.
- 2.4. В целях заинтересованности сельскохозяйственных производителей в увеличении производства и сбыта продукции в районе обеспечить их поддержку, создав организационные, экономические, финансовые, правовые условия и информационную поддержку для эффективно ведения агропромышленного производства.
- 2.5. Способствовать своевременному рассмотрению коллективных трудовых споров.

Администрация обязуется:

- 2.6. Обеспечить выполнение основных направлений Стратегии социально-экономического развития Лебяжьевского муниципального округа Курганской области до 2030 г. и плана мероприятий по реализации стратегии на 2022-2024 гг.
- 2.7. Разработать мероприятия по включению приоритетных направлений развития экономики округа в целевые программы, финансируемые из областного и федерального бюджетов, мероприятия по развитию малого предпринимательства.
- 2.8. Содействовать бесперебойному обеспечению теплом, электроэнергией, водой, связью и другими коммунальными услугами учреждениям и организациям, финансируемым из районного бюджета.
- 2.9. Внедрять новые расценки и тарифы на услуги только на основании экономически обоснованных расчетов. Публиковать их в СМИ, в соответствии с требованиями закона.
- 2.10. При приватизации действующих объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения обеспечить сохранение их назначения, использование по назначению действующих объектов.
- 2.11. На заседании трехсторонней комиссии по урегулированию социально – трудовых отношений информировать стороны об исполнении бюджета Лебяжьевского муниципального округа один раз в полугодие в части затрат по настоящему соглашению.
- 2.12. Обеспечить проведение контроля за оплатой труда, мониторинга по соблюдению МРОТ в бюджетных организациях не ниже величины прожиточного минимума по Курганской области для трудоспособного населения.

Работодатели обязуются:

- 2.13. Принимать меры по обеспечению стабильной работы предприятий по увеличению объема и качества выпускаемой продукции, товаров и услуг, по улучшению экономического и финансового положения предприятий.
- 2.14. Обеспечить соблюдение платежной дисциплины по уплате налогов во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды.
- 2.15. Осуществлять развитие предприятий на основе экономически и социально обоснованных целевых программ и планов, разработанных в районе. Для концентрации усилий трудовых коллективов в реализации программ, информировать их о целесообразности принятия данных программ и планов.
- 2.16. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов.
- 2.17. Заключать коллективные договоры и обеспечивать реализацию данных договоров.
- 2.18. Два раза в год отчитываться перед работниками о выполнении обязательств коллективных договоров, соглашений.

Профсоюзы обязуются:

- 2.19. Содействовать стабилизации производства в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.
- 2.20. В соответствии с законодательством добиваться заключения и выполнения в организациях коллективных договоров, в том числе среднего и малого бизнеса.

2.21. Мобилизовать трудовые коллективы на выполнение мероприятий по стабилизации работы предприятий, выпуску качественной, конкурентоспособной продукции, снятия социальной напряженности.

2.22. Осуществлять контроль и оказывать практическую помощь в заключении коллективных договоров.

### **Раздел III. Заработная плата. Доходы и уровень жизни населения.**

#### Стороны совместно обязуются:

3.1. Считать приоритетными в сфере регулирования оплаты труда на 2022 - 2024 годы следующие направления:

- максимальное снижение численности трудоспособного населения Лебяжьевского муниципального округа с доходами ниже прожиточного минимума;
- ликвидация «теневых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников;
- расширение применения в организациях внебюджетной сферы экономики величины прожиточного минимума трудоспособного населения как критерия, определяющего минимальный размер заработной платы;
- системная организация нормирования труда;
- индексация заработной платы согласно индексу потребительских цен в регионе.

3.2. Обеспечить улучшение социальной защищенности работников через коллективные договоры в соответствии с отраслевыми соглашениями.

3.3. Раз в полугодие на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривать вопрос выплаты заработной платы, а также эффективность мер, принимаемых организациями-должниками, по обеспечению прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.4. Организовать постоянную работу по сокращению удельного веса населения с доходами ниже прожиточного минимума.

#### Администрация обязуется:

3.5. Обеспечить своевременные текущие выплаты заработной платы и другие выплаты работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемым из районного бюджета.

3.6. Обеспечить создание и реализацию механизма разрешения кризиса неплатежей, добиваться ликвидации задержек по выплате заработной платы.

3.7. Обеспечить постоянный контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений на предприятиях и в организациях округа всех форм собственности.

#### Работодатели обязуются:

3.8. При формировании систем оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики устанавливать размеры оплаты труда руководителя в зависимости от эффективности работы организаций и уровня средней заработной платы в организации.

3.9. Обеспечить месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже установленного Федеральным Законом РФ и соглашением Курганской области.

3.10. Разрабатывать и закреплять в коллективных договорах систему оплаты труда работников, включая ее формы, размеры ставок (окладов), соотношение в их размерах между отдельными категориями работников; системы, условия и порядок премирования и т.д.

3.11. Обеспечивать своевременную выплату текущей заработной платы и не допускать ее задолженности. Задолженность за предыдущие периоды выплачивать в соответствии с согласованными с профсоюзными организациями сроками погашения.

3.12. Устанавливать в коллективных договорах размер выплачиваемой работнику денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, но не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других

выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Профсоюзы обязуются:

3.13. Контролировать своевременность выплаты заработной платы: для чего добиваются включения отдельными разделами в коллективные договоры вопросов уровня оплаты и сроков выплаты заработной платы.

3.14. Один раз в квартал, следующим за отчетным информировать профсоюзные организации об уровне заработной платы в области, в том числе и по секторам экономики, росте индекса потребительских цен, прожиточном минимуме.

3.15. Оказывать финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюзов в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

**Раздел IV. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.**

Стороны совместно обязуются:

4.1. Выработать меры по сдерживанию безработицы и стабильности рынка труда. Вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников.

4.2. В случае угрозы массовой безработицы, разрабатывать на основе взаимных консультаций экстренные мероприятия, направленные на содействие занятости, поддержку высвобождаемых работников.

Критерии массового высвобождения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 15 человек и более;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.3. Обеспечить преимущественное право трудоустройства высвобождаемых работников при банкротстве, реорганизации или ликвидации предприятий.

4.4. Добиться сокращения доли безработных, состоящих на учете длительный период.

4.5. В целях повышения престижа рабочих профессий проводить отраслевые конкурсы профессионального мастерства с направлением победителей на областные конкурсы.

4.6. При угрозе массового высвобождения работников, сообщать об этом в службу занятости населения согласно действующему законодательству.

4.7. В целях правового регулирования в сфере трудовых отношений, социального партнёрства, в соответствии с требованиями ТК РФ, содействовать направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию коллективных договоров предприятий, организаций, учреждений, независимо от форм собственности, ведомственной принадлежности и численности работников.

Администрация обязуется:

4.8. При принятии решения о привлечении иностранной рабочей силы на предприятия округа соблюдать требования действующего законодательства и согласовывать с Координационным Советом.

4.9. Содействовать созданию новых рабочих мест на действующих предприятиях, в том числе и малых.

Работодатели обязуются:

4.10. Своевременно информировать службу занятости населения, профсоюзные комитеты предприятий о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

4.11. Привлекать и использовать в организации иностранную рабочую силу лишь с соблюдением требования действующего законодательства и по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.12. Выполнять условия заключенного трудового договора.

4.13. Разрабатывать совместно с профсоюзным комитетом программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации работодателя, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения работодателя.

4.14. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4.15. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников и предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

Профсоюзы обязуются:

4.16. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем действующего законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

4.17. Инициировать создание комиссий по трудовым спорам в организации и делегировать в комиссию наиболее компетентных представителей профсоюзной организации.

4.18. Представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении работодателем трудовых договоров с работниками-членами профсоюза.

4.19. Обеспечивать защиту и представительство работников-членов профсоюза в суде, комиссии по трудовым спорам при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением расторжением трудовых договоров.

4.20. Участвовать в разработке работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест.

4.21. Предпринимать предусмотренные законодательством меры по предотвращению массовых сокращений работников.

#### **Раздел V. В области социальных гарантии, мер социальной поддержки населения.**

Стороны совместно обязуются:

5.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Курганской области, Лебяжьевского муниципального округа, коллективными договорами и соглашениями.

5.2. Принимать меры по сохранению, содержанию и укреплению материально-технической базы социальной сферы, оздоровительных, образовательных, культурно-просветительских и спортивных сооружений.

5.3. Развивать сеть социальных услуг населению. Совершенствовать систему социальной помощи малоимущим категориям населения.

5.4. Принимать участие в проведении конкурсов, объявленных сторонами.

5.5. Проводить меры, направленные на предотвращение распространения наркомании и ВИЧ-инфекции, и первичной профилактики злоупотребления психоактивных веществ среди работников.

5.6. Рассматривать на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых прав вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической защиты молодых людей.

Администрация обязуется:

5.7. Содействовать сохранению сети учреждений здравоохранения, образования, культуры на селе. Выделять средства на ремонт помещений бюджетных учреждений.

5.8. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством предоставление льгот работникам бюджетной сферы, предусмотренных бюджетом округа на текущий год.

5.9. Организовывать отдых, оздоровление, занятость детей и подростков в период летних и зимних каникул. Обеспечить в первоочередном порядке организацию отдыха, оздоровления и занятости детей из малообеспеченных и неполных семей.

5.10. Выделять ежегодно на организацию оздоровления (в т. ч. подвоз) детей работников бюджетных организаций округа в пределах средств, предусмотренных в бюджете округа на данные цели.

- 5.11. Сохранять и развивать базу культурно-просветительных учреждений, спортивных сооружений, образовательных учреждений, учреждений дошкольного образования муниципальной собственности.
- 5.12. Совместно с профсоюзами разрабатывать и осуществлять на практике программу (мероприятия) неотложных мер по улучшению экологии, санитарно - эпидемиологической обстановки и здоровья населения округа.
- 5.13. При разработке бюджета округа рассматривать предложения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Предоставлять профсоюзам информацию о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства организаций социально значимых для населения округа.
- 5.14. Оказывать содействие трехсторонней комиссии в предоставлении информации о состоянии рынка труда округа.
- 5.15. Содействовать созданию (восстановлению) профсоюзных организаций (Распоряжение Губернатора Курганской области № 339-р от 18 октября 2016 года). Обеспечивать соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.
- 5.16. Выплачивать единовременное пособие работникам, оказавшимся в тяжелом материальном положении в результате стихийных бедствий за счет фонда непредвиденных расходов.

Работодатели обязуются:

- 5.19. Разрабатывать мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, улучшения условий труда и оздоровления работников.
- 5.20. Обеспечивать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, подвергающихся воздействию вредных и неблагоприятных условий труда.
- 5.21. При заключении коллективных договоров на предприятиях предусматривать льготы для слабо защищенной категории граждан, в том числе:
- оказывать материальную помощь многодетным и неполным семьям;
  - предоставлять дополнительные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями в виде выплат единовременного пособия при рождении ребенка; и ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
  - предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск матерям (отцам) детей-первоклашек;
  - оказывать единовременную материальную помощь детям умерших или погибших работников.
- 5.22. Укреплять материальную базу объектов соцкультбыта.
- 5.21. В соответствии с законодательством РФ создавать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов. Своевременно и бесплатно перечислять на счет профсоюзных органов профсоюзные взносы.
- 5.22. Своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в Пенсионный фонд.
- 5.23. В установленные законодательством сроки передавать всем работающим у них застрахованным лицам вторые экземпляры (дубликаты) индивидуальных сведений о стаже, начисленных и уплаченных взносах на обязательное пенсионное страхование.
- 5.24. Осуществлять финансирование мероприятий на улучшение условий охраны труда в размере, необходимом для обеспечения безопасности работников в соответствии с законодательством.
- 5.25. Выделять средства на повышение квалификации и переподготовки специалистов в соответствии с требованиями законодательства.

Профсоюзы обязуются:

- 5.26. Инициировать заключение коллективных договоров и добиваться включения в них обязательств по:
- повышению заработной платы;
  - финансированию мероприятий по улучшению условий труда;
  - дополнительным льготам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата;

- дополнительной помощи малообеспеченным работникам, пенсионерам, ветеранам предприятий: - участие работников, молодежи в реализации районных программ, направленных на решение проблем благоустройства территорий, оздоровления и отдыха трудящихся и членов их семей;
- с помощью молодежи содействовать подготовке оздоровительных лагерей к летнему сезону, организовывать отдых работников и членов их семей.
- 5.27.Участвовать в организации и проведении смотров-конкурсов профессионального мастерства, субботников по благоустройству и озеленению населенных пунктов округа, спортивных и культурных мероприятий.
- 5.28.Организовывать обучение профсоюзного актива основам трудового права, экономических знаний, охране труда.
- 5.29.Проводить бесплатные консультации для членов профсоюза по социально-трудовым вопросам.
- 5.30.Принимать меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов. Своевременно информировать Администрацию округа о конфликтных ситуациях.
- 5.31.Оказывать финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюзов в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.
- 5.32.Продолжить работу с Фондом социального страхования по организации оздоровления всех категорий населения в оздоровительных лагерях, домах отдыха, профилакториях.
- 5.33.Беспрепятственно получать информацию от работодателя о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд и осуществлять контроль за их перечислением.
- 5.34.Регулярно ставить вопрос на заседаниях профкомов по оперативному контролю за своевременной и полной уплатой работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд.
- 5.35.В целях обеспечения социальной доступности детского отдыха, сохранять действующие льготы в оздоровительный период для владельцев детских оздоровительных учреждений всех форм собственности. Своевременно выделять из бюджета округа средства на организацию оздоровления детей.

## Раздел VI. Молодежная политика

### Администрация обязуется:

- 6.1.Оказывать организационную техническую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодежи к научно-техническому творчеству.
- 6.2.Содействовать созданию временных рабочих мест для подростков и студентов в каникулярное время.
- 6.3.Осуществлять подготовку молодых квалифицированных рабочих из числа выпускников образовательных школ в учреждениях начального профессионального образования (профессиональных училищах, профессиональных лицеях) по заявлению работодателей.

### Работодатели обязуются:

- 6.4. Совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривать в коллективных договорах выделение средств на эти цели.
- 6.5.Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными училищами, профессиональными лицеями на подготовку молодых квалифицированных рабочих на период до 3 лет, согласовывать заявки по профессиям на каждый календарный год.
- 6.6.Оказывать поддержку учреждениям начального образования в развитии материально-технической базы, проведении производственной практики, стажировки преподавателей.
- 6.7.Содействовать повышению квалификации или переподготовке женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком:
- 6.8.Производить женщинам на время повышения квалификации (переподготовки) без отрыва от производства доплату до среднего заработка других работников по получаемой специальности.
- 6.9.Способствовать созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

6.10.Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях решение вопросов обеспечения жильем работников предприятия.

6.11.Предусматривать в коллективных договорах мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными социально-бытовыми объектами предприятий и организаций с учетом действующих норм и фактической численности работающих и поддержанию на должном уровне их технического состояния.

6.12.Обеспечивать сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

Профсоюзы обязуются:

6.13.Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительно установленных законодательством.

6.14.Проводить бесплатные консультации для членов профсоюза.

6.15.Вести контроль по подготовке, повышению квалификации и переобучению молодежи.

6.16. Добиваться создания молодежных советов на всех предприятиях и в организациях.

## **Раздел VII. Защита трудовых прав, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.**

Стороны совместно обязуются:

7.1.Способствовать реализации вопросов улучшения условий и повышения безопасности труда, соблюдения правовых прав граждан.

7.2.Продолжить работу по созданию на каждом предприятии комиссий по охране труда и избранию уполномоченных лиц.

Администрация обязуется:

7.3.Продолжить работу по выполнению мероприятий по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

7.4. Информировать население об экологическом состоянии территории округа.

7.5.Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций.

7.6.Организовывать реализацию Федерального закона от 24.07.98. №125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

7.7.Ежегодно доводить до сведения сторон информацию о состоянии производственного травматизма в организациях Лебяжьевского муниципального округа.

Работодатели обязуются:

7.8.Назначить ответственных лиц по охране труда на каждом предприятии, обеспечив их обучение.

7.9.Обеспечить безопасные условия и охрану труда, соответствующие требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

7.10.Предусмотреть в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда с финансированием в размере не менее установленного ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.11.Проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

7.12.Предоставлять работникам компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда, обеспечить выдачу средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров (предварительных, при поступлении на работу и периодических), плановую диспансеризацию в соответствии с ФЗ.

Профсоюзы обязуются:

7.13. Обеспечить включение в отраслевые Соглашения и коллективные договоры соглашений по охране труда, предусмотрев в них вопросы возмещения морального и материального вреда здоровью, осуществлять общественный контроль за их выполнением.

7.14. Постоянно взаимодействовать с органами, осуществляющими государственный надзор и контроль за охраной труда и окружающей среды на предприятиях.

7.15. Проводить обучение и аттестацию специалистов по охране труда организаций в учебном центре профсоюзов.

7.16. Принимать в качестве независимых экспертов участие в работе комиссий по испытанию и приёмке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

7.17. Участвовать в разработке проектов законов и подзаконных нормативных правовых актов по охране труда.

7.18. Бесплатно консультировать членов профсоюзов по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

7.19. Принимать активное участие в проведении Дней защиты от экологической опасности и Всемирном Дне охраны труда.

### **Раздел VIII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон.**

#### Стороны совместно обязуются:

8.1. Координировать совместную деятельность сторон через принятие решений трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в соответствии с заключенными отраслевыми соглашениями.

8.2. Принимать оперативные меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.

8.3. Проводить согласованную политику правового регулирования коллективных споров и конфликтов, возникающих и в области социально-трудовых и экономических отношений.

8.4. Своевременно принимать меры по устранению возникающих проблем в социально-трудовых отношениях.

8.5. Совершенствовать действующий порядок разрешения коллективных трудовых споров.

8.6. Содействовать созданию на всех предприятиях, организациях, учреждениях органов по урегулированию коллективных трудовых споров.

8.7. Содействовать заключению коллективных договоров на всех предприятиях округа.

8.8. Совершенствовать процедуру присоединения к настоящему Соглашению и порядок его распространения на представителей работников и работодателей, не участвовавших в его заключении.

8.9. Участвовать в областных конкурсах, касающихся социально-трудовых отношений.

8.10. Обеспечивать взаимную возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, беспрепятственно включать по требованию любой из сторон ее представителя в состав рабочих групп, комиссий, штабов.

8.11. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников, осуществляющих свою деятельность в районе.

8.12. Предоставлять бесплатно друг другу официальные статистические данные и другую информацию по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

#### Администрация обязуется:

8.13. Систематически анализировать состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

8.14. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, направлять в соответствующие профсоюзы и представителям работодателей.

8.15. В целях освещения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечить размещение на официальном сайте Администрации Лебяжьевского муниципального округа в сети интернет информации материалов, посвященных охране труда, экологической безопасности, развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в районе.

#### Работодатели обязуются:

8.16.Предоставлять оплачиваемое рабочее время представителям стороны профсоюзов в территориальных комиссиях для выполнения обязанностей, связанных с работой комиссии.

8.17.Своевременно принимать меры по устранению возникающих проблем в социально-трудовых отношениях.

8.18.Предоставлять членам выборных профсоюзных органов для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств организаций.

8.19.Обеспечить сохранение прав и гарантий профсоюзным организациям.

Профсоюзы обязуются:

8.20.Продолжить работу районного координационного Совета профсоюзов по заключению территориальных соглашений. Обратить особое внимание на отрасли с высокой социальной напряженностью.

8.22.Добиваться заключения и выполнения коллективных договоров на всех предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

### **Раздел IX. Контроль за ходом выполнения Соглашения и ответственность сторон за его реализацию.**

9.1.Настоящее соглашение считается заключенным с 9 января 2020 года по 8 января 2023 года.

9.2. Каждая из сторон в месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и предоставляет в трехстороннюю комиссию по регулированию социально – трудовых отношений Лебяжьевского округа план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств.

9.3. Стороны информируют партнеров о принимаемых решениях и нормативных актах по всем социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение, и принимают их с учётом предложения и замечания сторон.

9.4. Стороны два раза в год информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально- трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения.

9.5.Контроль за выполнением Соглашения осуществляют лица, уполномоченные на это Сторонами.

9.6. Изменения в Соглашение вносятся в соответствии со ст. 49 ТК РФ.

9.7. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, установленных Соглашением в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.8. В течение срока действия Соглашения, при выполнении его обязательств, стороны воздерживаются от каких-либо санкций по отношению друг к другу.

9.9. Настоящее трехстороннее Соглашение составлено в пяти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

#### **Соглашение подписали:**

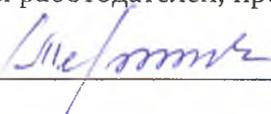
Координатор стороны Администрации округа, первый заместитель Главы Лебяжьевского муниципального округа, начальник финансового отдела

  
И.В.Фадеева

Координатор стороны профсоюзов, председатель координационного совета профсоюзов Лебяжьевского муниципального округа

  
Н.С. Михайлова

Координатор стороны работодателей, председатель объединения работодателей

  
С.М. Герасимова