**Протокол № 4**

**заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых**

**отношений в Лебяжьевском муниципальном округе**

Дата проведения: 22 сентября 2022 года

Время проведения: 11-00 час.

Место проведения: малый зал Администрации Лебяжьевского муниципального округа

Председательствовал: Фадеева И.В.

Секретарь: Мандрыченко Ю.В.

**Присутствовали**:

Михайлова Наталья Сергеевна,

Карев Андрей Анатольевич,

Мышкина Ольга Александровна,

Зырянова Наталья Александровна,

Самсонова Евгения Геннадьевна,

Лопарева Наталья Александровна,

Герасимова Светлана Михайловна,

Каткова Анна Владимировна,

Губренко Ольга Юрьевна,.

**Отсутствовали:**

Мазалова Ирина Александровна, Плеханова Елена Михайловна, Пихло Светлана Александровна, Плешкова Елена Николаевна.

**Приглашенные:**

**Фадеева И.В.:** «Здравствуйте, уважаемые участники комиссии! В повестке заседания комиссии вопросы:

1. О развитии спортивно-массовой работы на предприятиях, в учреждениях Лебяжьевского муниципального округа .

Отдел социального развития Администрации Лебяжьевского муниципального округа – Мандрыченко Ю.В.

2. О проведении диспансеризации определенных групп взрослого населения и профилактических медицинских осмотров взрослого населения в Лебяжьевском муниципальном округе в 2022 году. Докладчик ГБУ «Лебяжьевская ЦРБ».

3. Организация работы по привлечению молодых специалистов, по профориентации в учреждениях образования, культуры, здравоохранения

РАЗНОЕ:

- Будут возражения по вопросам повестки?

- Возражений по повестке не поступило, начинаем заседание комиссии. По первому вопросу доложит Мандрыченко Ю.В., пожалуйста».

**Мандрыченко Ю.В.**: «По определению Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), здоровье - это состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов. Здоровье - неоценимое счастье для каждого человека, условие его активной полноценной и долгой жизни, успешности во всех сферах жизнедеятельности, а также основа для процветания и развития своей страны.

По данным ВОЗ, причиной 2/3 случаев преждевременной смерти населения в трудоспособном возрасте являются хронические неинфекционные заболевания, причем основная доля приходится на болезни системы кровообращения, злокачественные новообразования и травмы. Почти 60% общего бремени болезней обусловлены семью ведущими факторами: артериальная гипертония, курение, чрезмерное потребление алкоголя, повышенное содержание холестерина крови, избыточная масса тела, низкий уровень потребления фруктов и овощей, малоподвижный образ жизни. Данные факторы поддаются управлению через систему мероприятий, направленных на формирование ответственного отношения человека к собственному здоровью, повышение мотивации к здоровому образу жизни и ответственности за сохранение собственного здоровья.

Занятия физкультурой — одна из основных составляющих здорового образа жизни.

Здоровый образ жизни является предпосылкой для развития разных сторон жизнедеятельности человека, достижения им активного долголетия и полноценного выполнения социальных функций, для активного участия в трудовой, общественной, семейно-бытовой, досуговой формах жизнедеятельности. Здоровый образ жизни предстает как специфическая форма целесообразной активности человека – деятельность, направленная на сохранение, укрепление и улучшение его здоровья.

Для разработки комплексного Плана укрепления здоровья сотрудников Администрации Лебяжьевского муниципального округа было проведено анкетирование сотрудников администрации и структурных учреждений.

По результатам анкетирования сотрудников в организациях преимущественно женский коллектив(администрация , отдел культуры, отдел образования, финансовый отдел), средний возраст 35-54 лет. Порядка 30 % респондентов не знают уровень показателей холестерина и глюкозы, более 50 % респондентов испытывают стресс на рабочем месте, повышенное артериальное давление у 62% опрошенных, также 54% имеют хронические заболевания. Вредные привычки имеют 30% опрошенных и только 26 % респондентов занимаются физическими упражнениями. Более 55% респондентов считают необходимым увеличение спортивных мероприятий с вовлечением сотрудников.

Второй год проводится акция "10000 шагов к жизни", приуроченной ко Всемирному дню здоровья, на маршрут выходят сотрудники образовательных учреждений, администрации, комплексного центра социального обслуживания, члены ветеранской организации. Трудовые коллективы принимают участие в таких спортивных мероприятиях, как легкоатлетический кросс, представляют округ на областных и районных спортивных соревнованиях. Одним из показателей вовлеченности сотрудников к систематическим занятиям физической культурой и спортом- это сдача норм ВФСК ГТО в 2022 году- норматив сдали 8 человек, охват сдавших нормативы от численности сотрудников – 25%. В дальнейшем, по согласованию с руководством, планируется внедрение производственной гимнастики на рабочем месте».

**Фадеева И.В.:** «Действительно, спорт очень важен и необходимо продумать механизмы по вовлечению больше граждан к систематическим занятиям физической культурой,, хотя в настоящее время многое для этого делается: оборудуются спортивные площадки, приобретается спортивный инвентарь. И еще это один из критериев оценки работы муниципального округа.

**Зырянова Н.А.:** «У нас в детском саду по линии профсоюза уже проходит ежедневно производственная гимнастика».

**Фадеева И.В.:** «Очень хорошо, положительный пример. Перейдем ко второму вопросу, докладчик Мышкина О.А., пожалуйста»

**Мышкина О.А.:** «Диспансеризация:На 2022 год план диспансеризации – 3455 человек, за 8 месяцев осмотрено – 1255 (43%). Старше трудоспособного возраста, подлежит – 1270 человек, осмотрено – 850 (67%).Взято на диспансерный учет за 8 месяцев 2022 года – 564 человек. В результате проводимой диспансеризации выявлены следующие заболевания:

- анемия – 12 человек;

- гипергликемия – 223 человек;

- дислипидемия – 180 человек;

- хр. гастрит – 15 человек;

- панкреатит – 5 человека;

- гипертоническая болезнь – 115 человек;

- кардиомиопатия – 7 человек.

Меры с целью повышения охвата диспансеризации старших возрастов:

- По селам – подворные обходы.

- выезды мобильных бригад по селам 2 раза в неделю, сделано за 8 месяцев – 30 выездов.

- раздача буклетов.

- приглашение через СМИ.

Профилактическим осмотрам подлежит по плану – 1410 человек, за 8 месяцев осмотрено – 546 человек (38,7%).

Углубленная диспансеризация перенесшие COVID – 19 за 8 месяцев подлежит- 1085 человек, осмотрено – 630 человек (58%).

**Фадеева И.В**.: «В период летних месяцев мы улучшили показатели, но надо еще, до округа доведены показатели и их надо выполнить, обращаюсь ко всем присутствующим руководителям обеспечить прохождение диспансеризации сотрудниками».

**Лопарева Н.А**.: « У меня предложение, мы весь коллектив собираемся и сразу проходим без очередей, у вас же есть выездные?»

**Мышкина О.А**.: « Я не могу ответить на поставленный вопрос, уточню у руководства».

**Фадеева И.В**.: «Перейдем к третьему вопросу, у нас не один докладчик, по образовательным учреждениям доложит Каткова А.В., по учреждениям культуры и здравоохранению Мандрыченко Ю.В., пожалуйста».

**Каткова А.В**.: « В образовательных организациях округа работает 290 педагогических и руководящих работников, (из них: в ОО -230 человек, в ДОУ – 34 человека, в УДО – 26 человек.)

Высшее образование имеют 176 педагогов или 60%; Среднее-специальное – 93 педагога или 32%. Средний возраст педагогов в округе 45-47 лет.

В школах района ведутся все предметы, однако остается потребность в учителях математики и английского языка. В целях привлечения молодых специалистов - выпускников профессиональных учебных заведений Курганской области в сельскую местность, для работы по специальности, с последующим их закреплением в селе Отделом образования Администрации Лебяжьевского МО разработан комплекс мероприятий, утвержден постановлением Главы Лебяжьевского МО № 50 от 19 февраля 2021 года на 2021 и 2022 годы.

Комплекс мероприятий.

Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами.

1.В образовательных организациях Лебяжьевского района постоянно ведется профориентационная работа, ориентированная на получение педагогической профессии. Среди ребят проводится профориентационное тестирование, для того чтобы выявить ребят, в том числе предрасположенных к педагогической профессии. С ребятами и их родителями постоянно ведется работа по информированию их по теме «Профориентационное самоопределение», также ежегодно проводится интерактивный форум «Человек в мире профессий», дни открытых дверей в учебные заведения, для мотивации обучающихся на получение педагогической профессии.

Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров образовательных организаций

1. Лебяжьевский отдел образования совместно с образовательными организациями (ОО) формирует прогноз потребности ОО в педагогических кадрах на несколько лет.

2. Ведется отбор кандидатов для целевого обучения, по тем педагогическим специальностям, которые в ближайшее время будут нужны образовательным организациям района.

3. В учреждения профессионального образования направляется заявка на целевую подготовку абитуриентов, по итогам заявки район получает квоту на бюджетные целевые места.

4.Организуется работа по заключению договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям между Отделом образования и абитуриентами.

5. Организация работы по заключению договоров о целевом приеме между профессиональными учебными заведениями и Отделом образования .

( в 2019 году был заключен один договор о целевом обучении - Кушпаев Данияр Нагашибаевич - "Физическая культура и безопасность жиэнидеятельности") В 2020 году… В 2021 году В 2022 году целевых направлений не выделено совсем.

Организация работы с выпускниками профессиональных учебных заведений для привлечения их в Лебяжьевский район.

1. Встречи руководителей образовательных организаций с выпускниками профессиональных учебных заведений для мотивации их работать в ОО Лебяжьевского района.

2. В районе ведется работа с родителями и выпускниками педагогических учебных заведений по привлечению их обратно в «свой» округ (как правило, возвращаясь в свой район у молодого специалиста имеется жилье (у родителей) и большая материальная и моральная поддержка со – стороны близких родственников.

Оказание мер социальной поддержки молодым учителям.

1. Ежемесячные выплаты молодым специалистам в размере 3000 тысячи рублей в течении 3-х лет.

2. Компенсационные выплаты 1440 рублей ежемесячно для компенсации расходов на оплату коммунальных услуг

3. Предоставление молодым специалистам жилых помещений по договору социального найма.

Сопровождение выпускников педагогических учебных заведений.

1. Наставничество. Для того, чтобы молодой педагог адаптировался в профессиональном пространстве после окончания педагогического учебного заведения в районе организованна работа по сопровождению молодых специалистов опытными старшими товарищами, т.е. – наставничество. Создана трехуровневая система наставничества:

- наставник в школе;

- наставничество в рамках работы предметных методических объединений на муниципальном уровне;

- адресная помощь методистов ГАОУ ДПО «Института развития образования и социальных технологий» с использованием дистанционной формы профессионального общения»

2. Организация участия молодых педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых на муниципальном уровне, участие в культурно – массовых и иных мероприятиях, проводимых на селе. Все привлеченные молодые специалисты вовремя проходят курсы повышения квалификации, участвуют в семинарах, круглых столах и т.д.

Мониторинг.

1. Каждый год по итогам мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в районе проводятся мониторинги эффективности реализации данных мероприятий:

- Мониторинг обеспеченности системы образования Лебяжьевского района педагогическими кадрами;

- Мониторинг оказания мер социальной поддержки молодым специалистам;

- Мониторинг трудоустройства молодых специалистов в ОО Лебяжьевского района;

- Мониторинг выпуска и трудоустройства молодых специалистов, обучающихся по целевому договору.

В 2018 году привлечено в район 4 молодых специалиста:

- Бектасов Азамат Аманжолович – после окончания ГБ ПОУ «Курганский педагогический колледж», отслужив в армии вернулся в свою родную школу - МКОУ «Лисьевская средняя общеобразовательная школа» в качестве учителя физической культуры;

- Быкова Татьяна Андреевна – окончила ГБ ПОУ «Курганский педагогический колледж», работает в своей родной школе МКОУ «Черёмушкинская основная общеобразовательная школа» учителем английского языка.

- Самирханова Алена Игоревна – окончила ФГБОУ ВО «Южно-Уральский гуманитарно-педагогический университет» вернулась на малую родину к родителям, работает учителем русского языка и литературы в МКОУ «Лебяжьевская средняя общеобразовательная школа».

- Шкварюк Владислав Александрович – окончил ГБ ПОУ «Курганский педагогический колледж», вернулся в свой район, работает в МКОУ «Хуторская средняя общеобразовательная школа» учителем физической культуры.

В 2019 году привлечен в район 1 молодой специалист:

- Шкварюк Евгений Александрович – окончил ГБ ПОУ «Курганский педагогический колледж», отслужил в армии, вернулся в свой район, работает в МКУ ДО "Лебяжьевская ДЮСШ" педагогом дополнительного образования.

В 2020 году

- Турбина А.А. — физическая культура (Лебяжьевская СОШ),

- Кондратьева Н.Н. (ЦДО) — уволена,

- Брюханова Е.В. — учитель нач. классов (Лисьевская СОШ);

- Занездра Кристина Дмириевна- учитель начальных классов (Лопатинская СОШ);

В 2021 году

— земский учитель Белоусова В.С. — учитель нач. классов (Лебяжьевская СОШ);

- Егорова Анна Александровна – учитель начальных классов (Елошанская СОШ);

В 2022 году привлечено

- Шутова К.Е. — педагог — организатор (Лебяжьевская СОШ);

- Позднякова С.А. — учитель нач. классов (Елошанская СОШ);

- Кичигина Е.В. — педагог доп.обр., (ЦДО);

- Бовт Д.А. — педагог доп. обр., (ЦДО);

Исходя из вышеизложенного, отмечен положительный результат работы по привлечению и закреплению специалистов.

**Мандрыченко Ю.В.: «**На территории Лебяжьевского муниципального округа всего 19 культурно-досуговых учреждений, 15 библиотек, 7 библиотечных пунктов, краеведческий музей и Детская школа искусств. На конец квартала 2022 года в сфере культуры работает 106 специалистов. Средний возраст которых – 47,5 лет. 17 специалистов имеют высшее образование, из них 11 профильное. Остальные - имеют среднее профильное образование (подавляющее число) и 4 специалиста не имеют профильного образования.

Для решения кадровой проблемы не малое делается со стороны Правительства Российской Федерации - это и бесплатное обучение и повышение квалификации в рамках национального проекта «Культура» подпроекта «Творческие люди». Только в 2022 году было подано 19 заявок на обучение в рамках проекта. Также за счет увеличение средней заработной платы работников сферы культуры значительно повысился жизненный уровень специалистов. Увеличение заработной платы является одним из основных способов привлечения специалистов в культуру. Но еще один не менее важный вопрос для молодых специалистов - квартирный. В прошлом 2021 году при поддержке Администрации Лебяжьевского муниципального округа с молодым специалистом был заключен договор и предоставлено во временное пользование муниципального жилья.

Впрочем, привлекать в сферу культуры молодое поколение можно не только высокой заработной платой, но и новыми формами рабаты. Для молодых специалистов интересны возможности дальнейшего профессионального роста и творческая реализация. Только за последний год МБУК «Лебяжьевский СКЦ» пополнился сразу 9 молодыми специалистами, из которых 5 выпускников Курганского областного колледжа культуры 2022 года. Стиль управления, возможность творческого развития и новые формы работы все это способствует привлечению молодых кадров.

Что касается профориентации школьников по профессии работника культуры, то учреждения культуры постоянно информируют и демонстрируют юношам и девушкам на личном примере привлекательность, высокую и ответственную миссию культработника на конкретных примерах, путём ознакомления молодежи с деятельностью учреждений культуры и искусства, вовлечения ее в различные формы культурно-массовой и творческо-исполнительской деятельности, встреч с творческими работниками отрасли, проведения экскурсий и открытых дверей.

В 2022 году было заключено 4 договора о целевом обучении по очной и заочной формах обучения в ГБПОУ «Курганский областной колледж культуры». Ждем подтверждение о приеме на целевое обучение».

**Мандрыченко Ю.В**.: «На текущую дату в округе свою трудовую деятельность осуществляют по программе «Земский доктор» три врача по специальностям офтальмолог, терапевт и стоматолог в ГБУ «Лебяжьевская ЦРБ».

**Фадеева И.В**.: «Рассмотрены все запланированные вопросы, обращаюсь к членам комиссии подготовить к следующему заседанию комиссии вопросы для включения в план работы комиссии на 2023 год».

**РЕШЕНИЕ:**

**1. Информацию докладчиков принять к сведению**

**2.** Руководителям организаций и учреждений рекомендовать разработать корпоративную программу по ведению здорового образа жизни.

3.Руководителям организаций и учреждений рекомендовать активизировать работу по прохождению диспансеризации сотрудниками.

Срок: очередное заседание комиссии декабрь 2022 года.

**Председательствующий И.В.Фадеева**

**Секретарь комиссии Ю.В.Мандрыченко**