**Протокол № 1**

**заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых**

**отношений в Лебяжьевском муниципальном округе**

Дата проведения: 9 февраля 2023 года

Время проведения: 9-00 час.

Место проведения: малый зал Администрации Лебяжьевского муниципального округа

Председательствовал: Фадеева И.В.

Секретарь: Мандрыченко Ю.В.

**Присутствовали**:

Мазалова Ирина Александровна

Михайлова Наталья Сергеевна,

Карев Андрей Анатольевич,

Пихло Светлана Александровна,

Самсонова Евгения Геннадьевна,

Лопарева Наталья Александровна,

Герасимова Светлана Михайловна,

Каткова Анна Владимировна,

Губренко Ольга Юрьевна,

Самсонова Евгения Геннадьевна,

Плеханова Елена Михайловна,

Мышкина Ольга Александровна.

**Отсутствовали:**

Зырянова Наталья Александровна, Плешкова Елена Николаевна.

**Приглашенные:** заместитель генерального директора ООО «Агромакс» Дубровин В.А.

**Фадеева И.В.:** «Здравствуйте, уважаемые участники комиссии! В повестке заседания комиссии вопросы:

1. Меры реализуемые по профилактике производственного травматизма и несчастных случаев в учреждениях и на предприятиях Лебяжьевского муниципального округа. Администрации Лебяжьевского муниципального округа Курганской области.
2. Об организации и обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в Лебяжьевском муниципальном округе в 2022 году. Отдел образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа.
3. О ситуации на рынке труда в округе и мерах по содействию занятости населения ГКУ ЦЗН Лебяжьевского и Мокроусовского районов(по согласованию)
4. О заключении коллективных договоров организациями Лебяжьевского муниципального округа в 2022 году и перспективах заключения коллективных договоров в 2023 году Секретарь комиссии, Руководитель ООО «Агромакс» ( по согласованию).

- Будут возражения по вопросам повестки?

- Возражений по повестке не поступило, начинаем заседание комиссии. По первому вопросу доложит Фадеева И.В.».

**Фадеева И.В.:** «В 2022 году несчастных случаев на производстве в округе не было. Прошли обучение по технике пожарной безопасности – 29 человек, инструктаж базовый по эксплуатации котельного оборудования, проведены 37 консультаций по технике безопасности на производстве. Расходы предприятия на одного рабочего по охране труда – 8431 рубль, прошли медосмотры 1080 человек, из 1286 человек запланированных к прохождению, что составило (88,6%). Проведены 4 заседания комиссии по охране труда, рассмотрены 12 вопросов, по учреждениям отправлено Положение о конкурсе по охране труда».

**РЕШЕНИЕ:**

**1. Информацию принять к сведению**

**Каткова А.В.:** « Организация досуга, занятости, отдыха и оздоровления является одним из приоритетных направлений в сфере образования.

За 2022 год в Лебяжьевском муниципальном округе оздоровлено ВСЕГО 1210 детей, 1140 детей в возрасте от 6, 6 до 17 лет - в лагерях с дневным пребыванием и 70 детей отдохнули в загородных оздоровительных лагерях Курганской области.

В марте 2022 года были открыты 2 ЛДП на базе Лебяжьевской и Лопатинской школ, отдохнуло всего 180 детей.

В летний период было открыто 9 ЛДП, на базе образовательной организации округа, в которых отдохнуло - 880 детей.

В осенний период было открыто 2 ЛДП на базе Лисьевской и Арлагульской школ, обе смены были профильные, отдохнули 80 детей.

Из 1140 детей - 394 дети из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации:

69 - дети, состоящих на разных видах учета (ПДН, внутришкольный учет).

49 - дети - сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей;

345 - дети из многодетных и малообеспеченных семей.

За весь период на оздоровление детей в ЛДП всего затрачено средств - 1 552 370,00 рублей (в том числе 632 725,00 на организацию отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации).

В ЗОЛ (загородных оздоровительных лагерях) за 2022 год оздоровлено 70 детей, дети отдыхали в трех ЗОЛах Курганской области - СОЛКД "Романтика", КОК "Космос», ЗОЛ "Космос" (Макушинский район).

Из 70 детей, оздоровленных в ЗОЛ, 37 ребенка, находящиеся в трудной жизненной ситуации:

17 - дети - сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей;

20 - дети из многодетных и малообеспеченных семей.

На оздоровление детей в ЗОЛ всего затрачено средств - 607313 рублей.

Количество отдохнувших детей определяется областной квотой, в 2022 году квота выполнена на 100%.

Еще одной формой полезного отдыха является трудоустройство обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет (с оплатой труда).

За прошедший учебный год совместно с ЦЗН трудоустроено 54 обучающихся.

(Среди трудоустроенных, дети подучетных категорий:

25 - дети, находящиеся в ТЖС, 22 - дети, состоящие на разных видах учета, 3 - дети из многодетных и малообеспеченных семей).

**РЕШЕНИЕ:**

**1. Информацию принять к сведению**

Отделу образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа:

1. Уведомить надлежащим образом сотрудников об изменении условий и оплаты труда указанных учреждений .

**Срок: 30 апреля 2023 года**

**Губренко О.Ю.: «**Зарегистрировано на учете в целях поиска подходящей работы на 09.02.2023 – 179 чел. из них безработных – 173 чел.

Зарегистрировано в целях поиска подходящей работы с начала года – 27 чел.

Признано безработными – 22 чел.

Обратилось по причинам увольнения:

по сокращению - 4 чел. (Вторчермет -4)

по собственному желанию – 12 чел.;

длительно неработающие (более одного года) – 7 чел.

впервые ищущие – 3 чел.

по другим причинам – 0 чел.

инвалид – 0 чел.

Снято с учета всего – 23 чел., в том числе трудоустроено – 5 чел.,

Трудоустроено подростков - 0 чел.

Трудоустроено на общественные работы с начала года – 0 чел,

Направлено на обучение с начала года – 2 чел

Уровень регистр. безработицы на 08.02.2023 г – 2,61 %

Уровень регистр безработицы на 01.02.2022 г – 3,32 %

в ГКУ ЦЗН имеется 29 вакансий:

**ГБУ «Межрайонная больница №2»** - врачи : дерматолог-1 , нарколог – 1 , фтизиатр -1 , акушер-гинеколог -1, педиатр-1, терапевт -3, офтальмолог -1, техник зубной-1, психиатр -1, медицинский психолог -1, хирург (Мокроусово) -1, анестезиолог (Мокроусово) -1, фельдшер (Мокроусово) -2;

**МБУК СКЦ** - балетмейстер -1, менеджер по персоналу -1 ;

**МБОУ «Елошанская СОШ»** - учитель математики -1;

**ИП Колташов О.А.-** лаборант-1;

**ИП Мельников С.С**. – охранник -2, уборщик -1;

**МКОУ «Лисьевская СОШ»** - учитель англ.языка -1, учитель нач.классов -1;

**Курганфармация** – специалист -1

**УОДМС** **(мировой суд)** – ведущий специалист -1;

**МБУК «МЦБ Лебяжьевского р-на»** – библиотекарь 0,5 ст. – 2 (Головное, Плоское).

Все услуги и работа центра занятости оказывается в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Курганской области».

**На 2023 год до ЦЗН доведены следующие показатели:**

Трудоустройство несовершеннолетних граждан – 56 чел, 96600 руб.

Трудоустройство на ОР – 29 чел, 100050 руб

Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 7 чел, 24150 руб.

Оказание услуг по самозанятости – 15 чел, оказание фин.помощи – 2 чел, 224139,60 руб.

**Трудоустройство инвалида, освободившегося из ИТУ – 1 чел, 72845,37 руб.**

Стажировка выпускников образовательных учреждений – 1 чел, 56034,90 руб.

Обучение безработных граждан – 17 чел, 187000 руб.

Профориентация – 314 чел.

Соцадаптация – 44 чел.

Психподдержка - 44 чел.

**Трудоустройство СОП – 1 чел 24281,79 руб**

Трудоустройство по 362 постановлению – 13 чел.

**РЕШЕНИЕ:**

**1. Информацию принять к сведению**

**Фадеева И.В.: «**По третьему вопросу доложит Мандрыченко Ю.В., пожалуйста.»

**Мандрыченко Ю.В. : «**На текущую дату не заключены коллективные договора: МБУДО «Лебяжьевская детская школа искусств», ООО «Ремонтник», МКОУ «Лебяжьевская СОШ+ 3 филиала, с данными учреждениями ведется работа о необходимости разработки и регистрации документа, идут заверения что работа ведется. В 2023 году подходит срок окончания коллективных договоров у следующих организаций:

МКОУ «Лисьевская СОШ», МКОУ «Елошанская СОШ», ГБПОУ «Лебяжьевский агропромышленный техникум», МБУДО «Лебяжьевская ДЮСШ», МКОУ «Черемушкинская ООШ», ЗАО «Колхоз Новый Путь», ГБУ «Межрайонная больница № 2», МБУК «Лебяжьевский краеведческий музей». До указанных учреждений доводится информация о сроке окончания и необходимости продления, либо заключения нового коллективного договора. К сожалению, среди сельхозпредприятий у нас немного у кого есть коллективные договора, но работа в данном направлении тоже ведется.»

**РЕШЕНИЕ:**

1. **Информацию принять к сведению**

**Фадеева И.В: «** У нас приглашенный Дубровин Владимир Анатольевич директор ООО «Агромакс» с. Арлагуль. Владимир Анатольевич, заключение коллективного договора не обяжет вас к дополнительным издержкам, кроме тех, что вы пропишите в документе, тем более у вас на предприятии имеются меры поддержки, пожалуйста.»

**Дубровин В.А.: «**Действительно, на предприятии создаются благоприятные условия для работников, закончено строительство теплого гаража, теперь уменьшилась численность сезонных рабочих,выплачивается средняя заработная плата (выше МРОТ), на часть сотрудников оформили бронь, к новому году детям сотрудников новогодние подарки, имеются медицинский аптечки, работники обеспечены спецодеждой, в период полевых работ организовано трехразовое питание работников, развивается мясное животноводство будут новые рабочие места».

**РЕШЕНИЕ:**

1. **Информацию принять к сведению**

**Фадеева И.В.: «**Позиция Губернатора Курганской области и Департамента сельского хозяйства» на уменьшение количества сезонных рабочих в сельском хозяйстве, а в штате предприятия круглый год, будем стремиться увеличивать данный показатель, рекомендуем вам, Владимир Анатольевич подумать над тем, чтобы заключить коллективный договор».

**Дубровин В.А : «** Хорошо, доведу до сведения руководства».

**РЕШЕНИЕ:**

**секретарю комиссии:**

**1.** Направить макет документов по разработке коллективного договора ООО «Агромакс».

**срок: до 11 февраля 2023 года**

**Председательствующий И.В.Фадеева**

**Секретарь комиссии Ю.В.Мандрыченко**