

Протокол № 1

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Лебяжьевском муниципальном округе

Дата проведения: 11 марта 2022 года

Время проведения: 11-00 час.

Место проведения: малый зал Администрации Лебяжьевского муниципального округа

Председательствовал: Фадеева И.В.

Секретарь: Мандрыченко Ю.В.

Присутствовали:

Мазалова Ирина Александровна,

Плеханова Елена Михайловна,

Пихло Светлана Александровна,

Михайлова Наталья Сергеевна,

Мышкина Ольга Александровна,

Зырянова Наталья Александровна,

Самсонова Евгения Геннадьевна,

Лопарева Наталья Александровна,

Герасимова Светлана Михайловна,

Плешкова Елена Николаевна

Отсутствовали:

Карев Андрей Анатольевич, Волосатова Надежда Михайловна, Каткова Анна Владимировна, Губренко Ольга Юрьевна,.

Приглашенные: Байкадамова С.А.

Фадеева И.В.: «Здравствуйте, уважаемые участники комиссии! В повестке заседания комиссии вопросы:

1. Меры реализуемые по профилактике производственного травматизма и несчастных случаев на предприятиях Лебяжьевского муниципального округа. Фадеева И.В.

2. «Об организации и обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в Лебяжьевском муниципальном округе в 2021 году». Байкадамова С.А.

3. «О ситуации на рынке труда в округе и мерах по содействию занятости населения» ГКУ ЦЗН Лебяжьевского и Мокроусовского районов. Филиппова Н.Н.

4. «Об итогах выполнения территориально-отраслевых соглашений, заключенных на территории Лебяжьевского муниципального округа за 2021 год». Зырянова Н.А.

5. Предложение о внесении изменений в Положение о районной Доске почета. Мазалова И.А.

- Будут возражения по вопросам повестки?

- Возражений по повестке не поступило, начинаем заседание комиссии.

Фадеева И.В.: «Меры реализуемые по профилактике производственного травматизма и несчастных случаев на предприятиях Лебяжьевского муниципального округа.

Для развития системы обучения по охране труда по программам пожарно-технический минимум и охрана труда для руководителей и специалистов предприятий и организаций было обучено 52 специалиста.

Проведено обучение ответственных за безопасную эксплуатацию котельного оборудования, машинистов водогрейных котлов, работающих на твердом топливе 67 человек.

проведено 137 консультаций по вопросам трудового законодательства, о состоянии условий и охраны труда, причинах несчастных случаев на производстве.

Информация о состоянии и условий охраны труда, состоянии производственного травматизма находит свое отражение на страницах районной газеты «Вперед», официальном сайте администрации Лебяжьевского района.

В целях повышение роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда проводится целенаправленная работа. Администрацией района оказывается как методическая, так и практическая помощь по данному направлению. На 56 предприятиях района заключены коллективные договоры, в которых обязательным приложением являются: план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, нормы и сроки выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, доплаты за работу во вредных условиях труда, нормы выдачи смывающих средств и др. Ведется работа по увеличению охвата колдоговорным регулированием. На предприятия и организации, где целесообразно заключение коллективного договора направляются письма, макеты коллективного договора, проводятся беседы.

Специалистом по охране труда и социального партнерства Администрации Лебяжьевского района была проведена определенная работа по проведению Всемирного дня охраны труда:

1. Составлен и утвержден план мероприятий по проведению «Дня охраны труда в Лебяжьевском районе» в 2021 году.

2. В рамках мероприятий в связи с Всемирным днем охраны труда (28 апреля) проведена работа со СМИ, опубликована статья в районной газете «Вперед».

3. Разработано распоряжение Администрации Лебяжьевского района «О проведении месячника по охране труда» и доведен до руководителей и специалистов района.

4. Проведен анализ производственного травматизма на предприятиях района за 2020 год.

5. В целях обеспечения профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний руководителям и главным специалистам направлен План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях (предприятиях) АПК района на 2021 г.

6. Проведено заседание межведомственной комиссии по охране труда.

Реализация муниципальной программы Лебяжьевского района «Улучшение условий и охраны труда на 2019-2021 годы в Лебяжьевском районе» завершена. Ведется работа по разработке программы на 2022-2026 годы. В числе основных задач на следующий год – сохранение достигнутого уровня снижения производственного травматизма. К сожалению на территории района произошел один тяжелый несчастный случай в 2021 году, тяжкий ущерб здоровья получил ветеринарный работник.

Подводя итог, можно сделать вывод, что проводимая работа дает положительные результаты, но в области социально-трудовых отношений есть пробелы. Так практически у всех сельхозтоваропроизводителей отсутствуют коллективные договора, также хочется напомнить руководителям учреждений и организаций, которые прошли процедуру реорганизации, либо заканчивается срок коллективного договора о необходимости принятия новых колдоговоров».

Фадеева И.В.: По второму вопросу доложит Байкадамова С.А, пожалуйста Светлана Анатольевна»

Байкадамова С.А.: «Подведение итогов отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков за 2021 год.

При организации в летний период оздоровительной кампании 2021 года приоритетными направлениями являлись:

-организация занятости несовершеннолетних, в том числе состоящих на профилактическом учете и находящихся в трудной жизненной ситуации;

-профилактика правонарушений и преступлений в детской и молодежной среде;
-обеспечение безопасных и качественных условий организации отдыха и оздоровления детей.

За 2021 год в Лебяжьевском муниципальном округе оздоровлено ВСЕГО 672 ребенка в возрасте от 6 до 17 лет.

В ЛДП (лагерях с дневным пребыванием) оздоровлено:

- в период летних каникул - 590 детей - в 15 ЛДП, на базе каждой образовательной организации округа.

Из 590 детей, оздоровленных в ЛДП, 381 ребенок, находящийся в трудной жизненной ситуации:

25 детей, состоящих на разных видах учета (ПДН, внутришкольный учет).

43 - дети - сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей;

3 - дети- инвалиды;

10 - дети с ограниченными возможностями здоровья;

333 - дети из многодетных и малообеспеченных семей.

На оздоровление детей в ЛДП всего затрачено средств - 1 027 400 рублей (софинансирование: областного и муниципального бюджетов).

В загородных оздоровительных лагерях (ЗОЛ) за 2021 год оздоровлено 82 ребенка, дети отдыхали в четырех ЗОЛах - СОЛКД "Романтика" (Санаторно-оздоровительный лагерь круглогодичного действия), СОЛКД "Весна" и СОЛКД "Лесная республика" и КОК "Космос" (Культурно-оздоровительный комплекс).

Из 82 детей, оздоровленных в ЗОЛ,

- 54 ребенка, находящиеся в трудной жизненной ситуации (21 - дети - сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей; 33 - дети из многодетных и малообеспеченных семей),

- 25 детей из подучетных категорий (1 состоящий на учете в ПДН; 13 детей - состоящие на внутришкольном учете; 11 - дети, оставшиеся без попечения родителей).

На оздоровление детей в ЗОЛ всего затрачено средств - 725 930 рублей (областной бюджет).

Вне квоты (определяет ДОН на каждый год для каждого муниципалитета), в марте 2021 года, 9 детей из Хуторской СОШ были оздоровлены на базе СОЛКД "Романтика".

В сельских населенных пунктах д.Желтики д.Красная-Горка функционируют "Культурно-образовательные центры", в рамках их работы ведется пропаганда здорового образа жизни, развитие массовой физической культуры и спорта (спортивные мероприятия, веселые старты и т.д.). За 2021 год всего прошло 53 спортивно-массовых мероприятий и количество участников составило 476 человек.

В течение всего летнего периода в учреждениях дополнительного образования ДЮСШ, ЦДО, центров «Точка роста» (МКОУ «Лисьевская СОШ», МБОУ «Елошанская СОШ») для детей были организованы различные кружки и секции.

В целях систематизации и оказания информационной поддержки массовым мероприятиям для детей, молодежи и их родителей, проводимым на территории региона в летний период, работал информационный проект «Каникулы за Уралом». «На молодежном портале проспект 45» - можно было увидеть еженедельный анонс мероприятий, в которых можно было принять участие. Все муниципальные образования еженедельно вносили планируемые мероприятия на предстоящую неделю: Мероприятия учреждений дополнительного образования, школы искусств, спортивных школ, точек роста, библиотек, музеев, центров народного творчества, мероприятия, реализуемые в рамках социального проекта «Тренер-общественник Зауралья»

За 2021 год совместно с ЦЗН (Центром занятости населения) было трудоустроено 48 несовершеннолетних из МБОУ «Лебяжьевская СОШ», МБОУ «Елошанская СОШ», в возрасте от 14 до 17 лет (с оплатой труда).

Среди трудоустроенных, дети подучетных категорий:

5 детей - состоящих на учете в ПДН;

8 детей - состоящих на внутришкольном учете

3 - дети из многодетных и малообеспеченных семей.

За 2021 Отдел образования Администрации Лебяжьевского МО оказывал содействие в подборе детей и предоставлял транспорт для перевозки детей в ЗОЛы для ГБУ "Лебяжьевская ЦРБ" шесть раз.

Фадеева И.В.: «Участники профсоюзных организаций возмещают стоимость путевки в оздоровительные лагеря для детей?»

Байкадамова С.А.: «Нет, такой практики нет, у родителей хватает средств».

Фадеева И.В.: «К сожалению, нет сотрудников центра занятости по уважительной причине, но информацию предоставили, я вас ознакомлю по третьему вопросу.

Информация по итогам деятельности Лебяжьевского отдела содействия занятости ГКУ ЦЗН Лебяжьевского и Мокроусовского районов за 2021 год

Зарегистрировано на учете в целях поиска подходящей работы на - 248 чел.,
из них безработных – 245 чел. (на 01.01.2021 – 617 чел.)

Зарегистрировано в целях поиска подходящей работы – 729 чел.

Признано безработными – 533 чел.

Обратилось по причинам увольнения:

по сокращению - 34 чел. (Пенсионный фонд - 1 чел., МКУК МЦБ – 2 чел., ПУ 25 – 3 чел., ООО «Газэнергосеть Оренбург» -3, ООО «ДСВ СОЛЮШЕНС» г. Москва -1, Росреестр - 1, Редакция газеты «Вперед» -1, ИФНС-2, Адм-ция р-на-2, ОУО - 5, Отдел культуры -2, Черемушки с/с -1, Лопатки с/с -1, Налимово с/с -1, Поссовет -4, Нижнеголовное с/с – 1, ГБУ «Лебяжьевская ЦРБ» -1, Арлагульский с/с – 1, ИП Герасимова С.М. -1)

по собственному желанию – 283 чел.;

длительно неработающие (более одного года) – 76 чел.

впервые ищущие – 62 чел.

по другим причинам – 130 чел.

инвалид - 25

Уровень регистр. безработицы на 31.12.2021 г – 3,7 %

Уровень регистр безработицы на 31.12.2020 г – 9,2 %

Трудоустроено с начала года – 385 чел.,

в т.ч. подростки 76 чел.

За 2021 год программе временной занятости несовершеннолетних граждан приняли участие 76 человек. Для реализации программы органами занятости заключен 4 договора с 4 работодателем. Создан 13 отряд: библиодесант – 3, педотряд -6, сельхоз.отряды -4

На реализацию спецпрограммы временной занятости несовершеннолетних граждан за 2021 год выделено и израсходовано из областного бюджета 64,10-тыс. руб.

В отчетном периоде центром занятости активно проводилась работа по привлечению средств работодателей на выплату заработной платы участникам спецпрограмм. Результатом стало привлечение 153,0 тыс. рублей, из них местного бюджета 28,3 тыс.рублей. Продолжительность участия подростков в программе временной занятости составила 0,2 месяца .

В целях создания условий для временной занятости граждан, ищущих работу и безработных граждан, сохранения мотивации к труду, снижения численности безработных граждан центром занятости за 2021 год заключено 11 договоров по организации проведения общественных работ.

Центром занятости обеспечено участие в общественных работах 27 безработных граждан.

- Средняя продолжительность участия в общественных работах 0,7 месяца.
- Доля участников программы, получивших материальную поддержку за счет средств, предоставляемых из областного бюджета составила - 100% от всех участников программы. (68,0 тыс.руб)
- Объём средств привлечённых на организацию проведения оплачиваемых общественных работ составил 401,5 тыс.руб. .

На территории *Лебяжьевского района наиболее распространенными видами общественных работ являются: рабочий .

Регистрация инвалидов в качестве безработных и их трудоустройство проводится строго в соответствии с требованиями законодательства и рекомендациями индивидуальных программ реабилитации инвалидов. За 2021 год в службу занятости области обратилось 25 инвалидов, трудоустроено - 5 человек.

По программе организации временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы трудоустроено 0 инвалидов.

Для повышения профессионального образовательного уровня предусмотрено оказание содействия в обучении и профессиональной переподготовке инвалидов, в том числе детей – инвалидов, с выплатой стипендии в период обучения, прошел обучение 0 инвалид. В целях оказания услуг по профессиональной ориентации и обеспечения социальной адаптации инвалидов на рынке труда предусмотрено:

- оказание профориентационных услуг и психологической помощи безработным инвалидам, состоящим на учете в центре занятости населения, в соответствии с индивидуальными программами реабилитации - оказано 14 чел.;
- проведение мероприятий по социальной адаптации на рынке труда инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости населения, посредством участия в клубах – оказано 1 чел.
- обучение новым специальностям.

Трудоустройство инвалидов неразрывно связано с созданием механизма квотирования рабочих мест для данной категории граждан. В 2021 году в 4 организациях Лебяжьевского района (ГБУ «Лебяжьевская ЦРБ», ОАО «Курганфармация», Аппарат управления ПАО «СУЭНКО», МКОУ «Лебяжьевская СОШ») предусмотрена квота для трудоустройства инвалидов на 1 предприятии (ГБУ «Лебяжьевская ЦРБ») выполнена в полном объеме.

Направлено на обучение с начала года – 14 чел

Специализированных ярмарок учебных мест для выпускников образовательных учреждений в 2021 году не проводилось.

Организация профориентации молодежи, испытывающей трудности в поиске работы:

- проведено профессиональное информирование, профессиональное консультирование (317 чел), психологическая поддержка (40 чел), в том числе молодежи в возрасте до 29 лет – 62 чел.

Направлено на обучение лиц предпенсионного возраста – 0 чел; женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком – 0 чел.

Израсходовано на выплату пособия по безработице в 2021 году 15389 тыс.руб (ЛБО Лебяжье и Мокроусово на 2022 год – 22 мил.руб

в ГКУ ЦЗН имеется 43 вакансии:

ГБУ «Лебяжьевская ЦРБ» - врачи: дерматолог-1, нарколог – 1, фтизиатр -1, онколог -1, акушер-гинеколог -1, фельдшер-2, фельдшер-лаборант -1, педиатр-2, мед.сестра- 1, терапевт -1, невролог-1, оператор ПК -1;

ОАО «Курганфармация»-филиал Аптека 23 - фармацевт -1, специалист-2;

МБУК СКЦ - худ.рук.(Лебяжье) -1, балетмейстер -1, культорганизатор(Лисье, Лебяжье, Меншиково) -4 ;

МБОУ «Елошанская СОШ» - учитель математики -1;

ИП Колташов О.А.- лаборант-1, электрик -1;

ООО «Новолисьевское» - тракторист -1;

КЦСОН – специалист по социальной работе-2;

МКОУ «Лебяжьевская СОШ» - психолог -1;

ООО «Мельба» – шеф-повар-1, уборщик-2, администратор -1, повар -1;

ПУ 25 – преподаватель-организатор -;

МКОУ «Лисьевская СОШ» - учитель химии -1, учитель нач.классов -1;

Школа- интернат – водитель (кат.Д) -1, логопед -1;

МКУК «МЦБ» - библиотекарь (Плоское) -1;

УСЗН №10 – специалист -1;

ИП Герасимова С.М. – повар -1.

Что касается высокого уровня безработицы в 2020 году, данный факт обусловлен тем, что можно было регистрироваться онлайн без посещения учреждения и также не приходиться на отметку».

Фадеева И.В.: По четвертому вопросу доложит Зырянова Н.А., пожалуйста Наталья Александровна.»

Зырянова Н.А.: «Отчет о проделанной работе за 2021г

Территориальной профсоюзной организацией педагогических работников народного образования и науки РФ Лебяжьевского муниципального округа

1. Общие сведения об организации

Общее количество первичек 7

Из них малочисленных 2

Количество членов профсоюза 89 человек

Из 215 педагогов без совместителей

Процент членства составляет 41%

Отчисления составляют 1% от заработной платы, отчисления распределяются следующим образом 30% бюджет первички, 35% отчисляется в бюджет территориальной организации и 35% отчисляется в областной комитет,

Отчислений в профсоюз(на таблице)

все перечисления осуществляется через централизованную бухгалтерию

За 2021г принято в члены профсоюза 8 человек

Выбывших нет.

Проведено 4 мероприятия культурно массовых мероприятий в первичках совместно с ЦДО и спортивной школой запланировано было у нас 7, но в связи с пандемией и ограничениями не проведены были запущены онлайн акции.

Обучены 2 внештатных сотрудника по охране труда

Было проведена проверка по заключению и выполнению коллективных договоров в двух учреждениях спортивная школа и МБДОУ «Детский сад «Ладушки» замечаний нет по проверке.

Запущен проект ПРОФКАРДС. Это бонусная система скидок и поощрения для членов профсоюза.

Для членов профсоюза страхование жизни от несчастного случая ежегодно бесплатно (Капитал Лайф)

2. В 2022 году было заключено новое отраслевое соглашение на три года

По итогам работы :

Работодатель выполняет свои обязанности, а работник выполняет требования работодателя, а роль регулирования и контроля выполняет профсоюз.

Основным аспектом трехстороннего соглашения является заработная плата педагогических работников, а также выплаты стимулирующего характера.

Социальные гарантии педагогов

Заключение трудовых договоров

Заключение коллективных договоров

Юридическая помощь педагогам

3. Наша работа в целом оценена областным комитетом на оценку хорошо, работа будет продолжаться в том же духе и с привлечением новых социальных партнеров и увеличением профчленства.

Фадеева И.В.: «По пятому вопросу доложит Мазалова И.А., пожалуйста Ирина Александровна».

Мазалова И.А.: «Ввиду предполагаемого капитального ремонта площади поселка и районной Доски почета в том числе, по проектно—сметной документации уменьшится размер Доски почета, также связано с уменьшением количества населения, в том числе работающего, предложено изменить численность номинантов с 26 человек на 20 по следующим группам:

	Наименование положения	количество мест	количество мест предложение
1	Сельхозтоваропроизводители	5	4
2	Предприятия промышленности, прочие производственные предприятия, предприятия транспорта, связи, строительства, ЖКХ, торговля и бытовое обслуживание	6	3
3	учреждения бюджетной сферы:	12	9
	образование	6	5
	культура	2	2
	здравоохранение	2	2
4	муниципальные служащие	1	
5	предприятие непромышленной сферы: служащие органов местного самоуправления	3	3
6	Общественная деятельность (молодежная политика, волонтерство)	1	1

ИТОГО:	26	20
--------	----	----

».

Фадеева И.В.: «Возражений не поступило, данное предложение по распределению мест выносится на согласование с Главой Лебяжьевского муниципального округа. Все вопросы согласно повестки рассмотрены».

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию докладчиков принять к сведению

2. Секретарю комиссии:

2.1 Подготовить проект Положения о Доске почета Лебяжьевского муниципального округа на заседание Думы Лебяжьевского муниципального округа.

Срок: до 15.03.2022года.

2.2. Обеспечить сбор документов для награждения граждан и занесения на районную Доску почета по итогам решения комиссии с учреждений и предприятий согласно квоте.

Срок: до 20.03.2022 года.

2.3. Сделать запросы в организации и учреждения у которых заканчивается срок действия коллективных договоров

Срок: до 1 апреля 2022года.

3. Начальнику отдела сельского хозяйства:

3. 1. Провести индивидуальную работу с руководителями сельхозпредприятий о необходимости заключения коллективных договоров, особое внимание уделить грантополучателям.

Срок: до 1 мая 2022 года.

3.2 Информацию о проделанной работе доложить на очередном заседании комиссии

Срок: июнь 2022 год.

Председательствующий

Секретарь комиссии

И.В. Фадеева

Ю.В. Мандрыченко

И.В.Фадеева

Ю.В.Мандрыченко