

Протокол № 4
заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений в Лебяжьевском муниципальном округе

Дата проведения: 17 декабря 2025 года

Время проведения: 13-00 час.

Место проведения: малый зал Администрации Лебяжьевского муниципального округа

Председательствовал: Пихло С.А.

Секретарь: Каткова Н.Н.

Присутствовали:

Замятина Оксана Владимировна

Мазалова Ирина Александровна

Карев Андрей Анатольевич

Плеханова Елена Михайловна

Каткова Анна Владимировна,

Лопарева Наталья Александровна

Самсонова Евгения Геннадьевна

Губренко Ольга Юрьевна

Кондратьева Валентина Владимировна

Отсутствовали:

Герасимова Светлана Михайловна.

Приглашенные:

- директор МБУДО «Лебяжьевская ДЮСШ» - Никитюк Андрей Валерьевич;

- директор Лебяжьевского агропромышленного техникума – Лопарева Наталья Александровна;

- начальник Лебяжьевского филиала ГБУ «Центр социального обслуживания № 10» - Семенова Людмила Анатольевна.

Пихло С.А.: «Здравствуйте, уважаемые участники комиссии! Сегодня в повестке заседания комиссии 3 вопроса:

1. «О программе социально-экономического развития Лебяжьевского муниципального округа»

Докладчик: начальник отдела экономики Администрации Лебяжьевского муниципального округа – Замятина Оксана Владимировна;

2. «О развитии социального партнерства в Лебяжьевском муниципальном округе».

Докладчик:

1) Директор МБУДО «Лебяжьевская ДЮСШ» - Никитюк Андрей Валерьевич;

2) Директор Лебяжьевского агропромышленного техникума – Лопарева Наталья Александровна;

3) начальник Лебяжьевского филиала ГБУ «Центр социального обслуживания № 10» (по согласованию) - Семенова Людмила Анатольевна

3. «Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Лебяжьевском муниципальном округе на 2026 год. Итоги работы комиссии за 2025 год»

Докладчик: Секретарь комиссии – Каткова Наталья Николаевна.

- Будут возражения по вопросам повестки?

- Возражений по повестке не поступило, начинаем заседание комиссии. По первому вопросу докладчик Замятина Оксана Владимировна.

Замятина О.В.:

Администрацией Лебяжьевского муниципального округа Курганской области в 2025 году актуализирован комплексный План развития округа до 2028 года, обновлен инвестиционный профиль Лебяжьевского муниципального округа Курганской области. Один из ресурсов по

привлечению инвестиций - участие муниципальных образований в федеральных, областных программах. На официальном сайте Администрации Лебяжьевского муниципального округа создан раздел, освещающий инвестиционную деятельность на территории Лебяжьевского муниципального округа Курганской области.

В текущем году на территории округа реализовано 7 инвестиционных проектов на сумму 2 млн 450 тыс. руб, создано 7 рабочих мест. Подготовлена информация о включении в реестр реализованных проектов еще 9 проектов на сумму 3 млн 150 тыс. руб с созданием 9 рабочих мест. В настоящее время реализуются 11 инвестиционных проектов на сумму 411 млн 450 тыс. рублей. Планируется создание 49 рабочих мест.

На протяжении ряда лет численность постоянного населения округа имеет тенденцию к снижению.

Численность населения Лебяжьевского муниципального округа на 1 января 2025 года составила -10 655 человек, что составляет 97,4 процента к уровню 2024 года. Население, проживающее в р.п. Лебяжье составляло - 5 291 человек (98,7 % к аналогичному периоду 2024 года), население сельской местности - 5 364 человека (96,1 % – к аналогичному периоду 2024 года). Изменяется и соотношение жителей р.п. Лебяжье и сельской местности: так на начало 2024 года - 49% в р.п. Лебяжье к 51% в сельской местности, в 2025 г – 49,7 % в р.п. Лебяжье к 50,3 % в сельской местности.

Рынок труда характеризуется такими показателями, как численность экономически активного населения, численность людей, занятых в экономике, уровень безработицы.

В ЦЗН Лебяжьевского МО ГКУ «ЦЗН Курганской области» на 16.12.2025 обратились за содействием в поиске подходящей работы – 82 человека, из них граждане, которые признаны безработными - 49 человек. Трудоустроено – 43 человека. Уровень регистрируемой безработицы на 16.12.2025г составил 0,3 %.

На сегодняшний день заявлено 44 вакансии, численность безработных на 16.12.2025 – 18 человек.

На территории округа на начало текущего года в трудоспособном возрасте проживало 5 491 человек. По данным Росстата среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) без субъектов малого предпринимательства и организаций, средняя численность работников которых не превышает 15 человек в январе – сентябре 2025 года составила 1471 человек (101,5 % к аналогичному периоду прошлого года), среднемесячная заработная плата указанных работников составила 54 983,2 рублей (121,4 %)

По состоянию на 01.10.2025 года в органах государственной статистики на учете состояли 270 индивидуальных предпринимателей, из них 33 – Главы крестьянско-фермерских хозяйств и 87 организаций всех форм собственности и хозяйствования.

Основная доля субъектов малого бизнеса занята в сфере розничной торговли (39,7%) и сельского хозяйства (23,0%).

На территории округа в рамках реализации мероприятий Комплексного плана по увеличению денежных доходов населения, росту заработной платы, снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений, проводится работа по снижению неформальной занятости.

Заседания рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, рассмотрению вопросов оплаты труда и соблюдения требований трудового законодательства проходят на постоянной основе. На заседаниях рабочей группы рассматриваются работодатели, выплачивающие по данным УФНС России по Курганской области заработную плату ниже уровня МРОТ, и работодатели с признаками «теневой занятости». За 11 месяцев 2025 года проведено 30 заседаний, на которых рассмотрено 88 работодателей, осуществлено 36 профилактических визита в организации с целью выявления «теневой» занятости. Во время визитов проводится разъяснительная работа по вопросам норм трудового и налогового законодательства. По итогам визитов на трех работодателей направлены материалы в Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Тюменской и Курганской областях для рассмотрения и принятия мер;

За январь-ноябрь текущего года легализовано 52 человека, из них вновь зарегистрированные индивидуальные предприниматели – 20 человек, самозанятые – 24 человека.

40,4 % легализованных – граждане, заключившие социальные контракты по оказанию помощи на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности и ведения

личного подсобного хозяйства. В текущем году таких граждан – 21 (17 – в 2024), из них заключили соц. контракты на создание личных подсобных хозяйств по разведению скота и реализации продукции животноводства – 9 (7) человек, на осуществление предпринимательской деятельности – 12 (10) человек.

В 2025 году работа в данном направлении будет продолжена.

Приоритетная роль в экономике округа принадлежит сельскому хозяйству. Сельскохозяйственным производством занимаются 9 сельскохозяйственных предприятий и 34 крестьянских (фермерских) хозяйств, а также граждане, ведущие личные подсобные хозяйства.

В 2025 году посевная площадь сельскохозяйственных культур составила 65508 га, яровой сев в округе был проведён на площади 62 397 га, в том числе зерновые и зернобобовые культуры на площади 41 803 га. Валовой сбор зерна составил 110 146 тонн, средняя урожайность 26,7 ц/га. Масличные культуры размещены на площади 19 071га, валовой сбор составил 27 370 тонн.

На 1.12.2025 года поголовье КРС в предприятиях всех форм собственности составило 3 597 голов, в т.ч. коров 1 645 голов. Всего на территории округа животноводством занимаются 4 коллективных хозяйств и 16 К(Ф)Х. Валовое производство молока в сельхозпредприятиях за 11 месяцев 2025 года составило 1015 тонн, надой на одну фуражную корову- 3 762 кг.

От реализации сельскохозяйственной продукции, оказания работ и услуг за 9 месяцев 2025 года коллективными предприятиями района получена прибыль в сумме 157 246 тыс. руб., чистая прибыль составила 154 054 тыс. руб.

За 9 месяцев 2025 года получено субсидий из бюджетов всех уровней - 15186 тыс. руб. в т.ч. из федерального бюджета- 13905 тыс. руб., из регионального бюджета 1281 тыс. руб.

Сеть учреждений культуры состоит из 18 культурно – досуговых учреждений, 14 библиотек, детской школы искусств и краеведческого музея.

Работа всех учреждений в текущем году направлена на реализацию муниципальных программ: «Развитие культуры» на 2022-2025 годы и «Развитие туризма» на 2022-2025 годы.

В учреждениях 97 специалистов. Среднемесячная заработная плата работников культуры за 9 месяцев составила 47 242 рубля.

Учреждений образования на территории округа -11 юридических лиц, из них:

1 учреждение дошкольного образования (МБДОУ «Детский сад «Ладушки»),

5 общеобразовательных учреждений,

3 объекта дополнительного образования,

ГБУПО «Лебяжьевский агропромышленный техникум»,

ГБОУ «Лебяжьевская школа-интернат»,

Детский сад, общеобразовательные школы, учреждения дополнительного образования имеют лицензию на ведение образовательной деятельности установленной формы.

Все школы имеют лицензии на реализацию дополнительной общеразвивающей программы.

На 20.09.2025 года количество обучающихся в образовательных организациях - 1232 (в 2024г – 1232 чел.) В 2025 году дошкольные организации и группы по присмотру и уходу посещают 312 воспитанников, на аналогичную дату в 2024 году было 349 воспитанников.

В учреждениях дополнительного образования занимаются 1363 человека, а на аналогичную дату 2024 года было 1476 человек.

Главными задачами деятельности Администрации округа в 2026 году являются:

- повышение благосостояния и качества жизни населения Лебяжьевского муниципального округа;

- создание оптимальных условий для повышения качества образования, расширение доступности образовательных услуг для населения;

- повышение качества и доступности культурных и информационных услуг для населения района;

- поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства.

Пихло С.А.: «Уважаемые члены комиссии, вопросы будут к Оксане Владимировне? Вопросов нет.»

РЕШЕНИЕ:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Продолжить работу по созданию оптимальных условий для повышения качества образования, расширение доступности образовательных услуг для населения.

Повышение благосостояния и качества жизни населения Лебяжьевского муниципального округа.

- 1.3. Добиваться повышения качества и доступности культурных и информационных услуг для населения района.
- 1.4. Оказывать поддержку в развитии малого и среднего предпринимательства.

Срок: до 31.12.2025 года и далее постоянно.

Пихло С.А.: «Переходим к третьему вопросу, Андрей Валерьевич вам слово»

Никитюк А.В.: Социальное партнерство реализуется спортивной школой в рамках гражданско-правовых отношений в сфере труда. В частности, имеется утвержденный коллективный договор, принятый на общем собрании работников и подписанный представителем от сторон. Из дополнительных социальных гарантий по коллективному договору:

1. Оговорены гарантии по режиму рабочего времени, учитывая специфику работы тренеров-преподавателей (замещение, простой и т.д.);
2. Предоставление работнику дней без сохранения заработной платы при определенных жизненных ситуациях (заключение брака, рождение детей, проводов в армию детей, похорон и т.д.);
3. Предоставление педагогическим работникам непрерывный преподавательский отпуск сроком до года, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной трудовой деятельности.

В соответствии с законодательством в коллективный договор внесены изменения, касающиеся прав работника, в случаях призыва на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе». В частности, оговорен порядок увольнения и трудоустройства, выплат.

В рамках охраны труда утвержден перечень должностей, получающих специальную одежду, обувь, средства индивидуальной защиты, также имеется перечень профессий и должностей, работа в которых требует проведения обязательных медицинских осмотров работников при поступлении на работу и в период трудовой деятельности. Для улучшения условий труда, разработан и утвержден план мероприятий по улучшению условий охраны труда.

Общим собранием работников утверждено Положение об оплате труда, создана и функционирует комиссия по распределению выплат стимулирующего характера

Пихло С.А.: «Вопросы к Андрею Валерьевичу есть? Вопросов нет.»
Наталья Александровна, слушаем вас»

Лопарева Н.А.: Социальное партнерство — это особый тип взаимодействия образовательного учреждения со всем субъектами рынка труда, территориальными органами управления, нацеленного на максимальную реализацию интересов всех участников этого процесса.

В нашем техникуме целью социального партнерства является успешное решение основной задачи учебного заведения – подготовка квалифицированных специалистов.

К настоящему моменту в техникуме проводится определенная работа:

заключены договора по закреплению баз производственных практик по всем обучаемым профессиям на предприятиях Лебяжьевского муниципального округа:

1. ООО «Агроинвест» Лабазанов Р.Я.
2. ИП Герасимова С.М.
3. НПД Шмильцер Э.А.
4. ИП Глава КФХ Рогачева Т.Н.
5. ООО «Прилогино»
6. ИП Марина, кафе «Лидер, р.п. Лебяжье
7. КФХ Давлетов К.С. с. Головное
8. НПД Иванова О.И.

9. Магазин «Альянс» р.п. Лебяжье

10. ООО КФХ «Агромакс».

Работники предприятий являются наставниками при прохождении практики обучающимися. Выпускникам, положительно зарекомендовавшим себя во время прохождения практики, предоставляются рабочие места.

Представители предприятия участвуют как эксперты Демонстрационного экзамена. (ИП Герасимова С.М., НПД Иванова О.И.) Демонстрационный экзамен — это форма итоговой аттестации, при которой студенты выполняют практические задания в условиях, приближённых к реальным производственным процессам.

В техникуме создан и активно работает попечительский совет, под председательством начальника сельскохозяйственного отдела Администрации Лебяжьевого МО- Плеханова Е.М., в состав входят представитель Администрации и руководители предприятий Лебяжьевого МО.

Ведется совместная работа с Центром занятости населения Лебяжьевого Муниципального округа.

Представители базовых предприятий проводят профессиональные экскурсии, они предоставляют возможность знакомиться с новейшим оборудованием, передовыми производственными технологиями.

В рамках профориентационной работы, обучающиеся техникума посетили следующие предприятия:

-АО «Варгашиновское ДРСП» Лебяжьевоый участок.

- РЖД Варгашиновская дистанция пути. Лебяжьевоый участок.

Проведены беседы внутри техникума с представителями следующих организаций:

1. Курганская государственная сельхозакадемия

2. Росгвардия

3. ГИБДД

4. ОАО РЖД

5. Петуховская пограничная служба

6. СФР Клиентская служба р.п. Лебяжье

7. Пожарно-спасательная часть 29 р.п. Лебяжье

Каждый четверг в техникуме проходит «День открытых дверей»

На сегодняшний день только в тесном контакте с работодателями – непосредственными потребителями образовательных услуг, учебное заведение сможет выполнять свою главную задачу – осуществлять подготовку квалифицированных кадров по профессиям, востребованным на рынке труда.

Направлением социального партнёрства является сотрудничество с общественными организациями и объединениями Лебяжьевого МО.

Культурные учреждения (культурно-досуговые центры, музеи, библиотеки) играют важную роль в воспитании подрастающего поколения через организацию досуга, приобщение к культурному наследию и формирование ценностей в разных сферах: творческой, патриотической, нравственной и коммуникативной.

В Лебяжьевоом агропромышленном техникуме практикуют программно-целевое объединение усилий техникума, учреждений культуры, спорта и молодежной политики. Основной целью данной совместной деятельности является интеграция имеющихся культурно-образовательных ресурсов и создание среды для развития индивидуальности каждого студента.

Техникум тесно сотрудничает с Социально-культурным центром, согласно отработанной системе совместной деятельности на базе СКЦ и совместно с сотрудниками СКЦ проходят различные мероприятия. Всего с начала 2025-2026 учебного года сотрудниками СКЦ с обучающимися проведено более 12 мероприятий разной направленности ("День знаний", "Трагедия которую не забыть" (Беслан), "Посвящение в студенты", "Фестиваль национальных культур", "Музыкальное лото", "Добровольчество", "Молодежный калейдоскоп", "Все мы братья"), оказывают помощь в музыкальном сопровождении. Большое значение для обучающихся (кадет) имеют мероприятия и концерты патриотической направленности, посвящённых Дню Победы, Дню защитника Отечества. Под руководством сотрудников СКЦ наши студенты готовятся и принимают участие в областных мероприятиях "Студвесна", "Арт-арена 2025".

Тесное сотрудничество налажено с Межпоселенческой Центральной библиотекой. Ежегодно в рамках Проекта экологической направленности "Радуга жизни" совместно с сотрудниками библиотеки обучающиеся техникума принимают участие в экологической акции «По дороге в детский сад». Сотрудниками библиотеки проведено цикл мероприятий (9) разной направленности, организуются встречи с интересными людьми (Игра "На пути к Победе!", "Трагедия Беслана в наших сердцах", "Молодежь и выборы", "Время наших героев"-док кино, "День памяти жертв политических репрессий", "Живая газета о героях былых времен...", "День неизвестного солдата", "Честь и слава на все времена").

В организации свободного времени, занятости студентов в течении всего учебного года принимают участие и сотрудники Лебяжьевского краеведческого музея. Взаимодействие с военно-патриотическими клубами, работающими на базе музея: "Морское братство", "Пограничник", "Эдельвейс", "Ветераны боевых действий", Ликвидаторы аварии на Чернобыльской АЭС. Для обучающихся организуются тематические выставки, экскурсии, мероприятия (7) ("День знаний"-экскурсия в музей, "День ветерана", "Всемирный день хлеба", "Дух непокоренной Москвы", "День военной присяги", "Битва за Москву"). Ежегодно в парке Победы кадеты принимают участие в открытии месячника оборонно-массовой и спортивной работы.

В Лебяжьевском Центре дополнительного образования обучающиеся техникума принимают участие в патриотических мероприятиях:

-военно-спортивная игра "Зарница", "Посвящение в юнармейцы", кадеты являются образцом подражания для юных ребят: форма, выправка, дисциплина.

С обучающимися и сотрудниками техникума проводится информационно-разъяснительная работа по организации мероприятий, акций, написания проектов, помощь при подготовке команды КВН "Скала" техникума к выступлению на фестивале "Восточный кот".

Обучающиеся техникума (волонтеры) принимают активное участие в мероприятиях организуемых на базе ЦДО (Всероссийская акция "Сад памяти", медиаинтенсив "Проба пера", форум волонтеров Победы).

По плану совместной работы на 2025-2026 уч. год осуществляется сотрудничество техникума по воспитанию обучающихся в духе высоких моральных ценностей с настоятелем храма в честь Семистрельной иконы Божьей Матери иереем Сергием ("Уроки нравственности").

Взаимодействие с ДЮСШ Лебяжьевского МО способствует укреплению здоровья студентов и развитию физкультурного движения среди молодежи. На базе техникума проводятся спортивно-массовые мероприятия: первенство по лыжам, сдача норм ГТО. Обучающиеся техникума принимают активное участие в спортивных мероприятиях. Кадеты посещают секцию по пулевой стрельбе. Спортивно студенческий клуб техникума "Редут" принимает активное участие в мероприятиях разных уровней: волейбол, футбол, лыжные гонки, лег. атлетический кросс, гири.

(Кросс имени Мальцева, эстафета ВФСК ГТО "ГТО против наркотиков).

На постоянной основе техникум сотрудничает с ОП "Лебяжьевское", КДН и ЗП, ЦРБ по профилактике преступлений и правонарушений несовершеннолетних обучающихся (Единый день профилактики, рейды по семьям группы риска, встречи, беседы, работа с родителями).

В настоящее время на учете состоит два несовершеннолетних подростка.

Сотрудники Лебяжьевской ЦРБ- профилактика простудных заболеваний, вредных привычек, диспансеризация.

Только плодотворное сотрудничество обладает мощным инструментарием для воздействия на чувства и нравственное становление молодого поколения.

Пихло С.А.: «Вопросы к Наталье Александровне Есть? Вопросов нет.

Продолжит Семенова Людмила Анатольевна, пожалуйста»

Семенова Л.А.: развитие социального партнёрства в Лебяжьевском филиале ГБУ «ЦСО №10» означает взаимодействие учреждения с общественными организациями и учреждениями для решения проблем получателей социальных услуг. Это взаимодействие направлено на повышение качества услуг и эффективности решения социальных проблем граждан.

Социальное партнёрство позволяет:

--оказывать комплексную многоплановую социальную помощь.

--более полно учитывать интересы получателей услуг (граждан пожилого возраста, инвалидов, социально-неблагополучных семей и т. д.

--создавать условия для жизнедеятельности получателей в соответствии с их интересами и потребностями.

Цели:

Некоторые цели развития социального партнёрства в ЦСО:

Решение социальных проблем. Например, проведение совместных мероприятий с библиотекой, СКЦ, ЦДО, ДЮСШ, ДШИ, ЦРБ Лебяжьевского МО для решения актуальных для населения проблем.

Организация добровольческой (волонтёрской) деятельности. Например, проведение благотворительных акций совместно с представителями других организаций для помощи нуждающимся гражданам.

Формы

Некоторые формы реализации социального партнёрства в ЦСО:

- Заключение договоров о сотрудничестве с руководителями учреждений, предприятий и организаций различных форм собственности.

- Совместные мероприятия с партнёрами, например, профилактические лекции о вреде табакокурения, употребления алкогольной продукции и наркотических средств.

- Помощь партнёров при организации поздравлений, чествований получателей социальных услуг во время проведения культурно-массовых, познавательных, памятных мероприятий.

- Сотрудничество с учреждениями образования, здравоохранения, МВД и другими. Например, проведение мероприятий, которые способствуют формированию здорового образа жизни, профилактике вредных привычек и снижению социальной напряжённости.

Нормативная база:

Развитие социального партнёрства в ЦСО регулируется, в частности, Федеральным законом от 28.12.2013 №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»

Оценка эффективности:

Эффективность реализации социального партнёрства в ЦСО оценивается по параметрам, например:

Удовлетворённость заинтересованных сторон. Учитываются фактические и будущие потребности учреждения и партнёра, уровни удовлетворённости.

Результаты самооценки учреждения и партнёра. Учитываются фактические характеристики и показатели процессов оказываемой услуги, уровни удовлетворённости.

Сравнение с лучшими достижениями и результаты анализа конкурентов, возможности для улучшения.

Центр социального обслуживания сотрудничает со следующими организациями:

1.Администрация Лебяжьевского муниципального округа, в лице главы Лебяжьевского муниципального округа Михайлова Андрея Анатольевича

2.МО МВД России «Макушинский», в лице начальника – подполковника полиции- Старыгина Алексея Викторовича

3.МКУ «Центральный территориальный отдел» в лице директора Сурикова Александра Сергеевича

4.Отдел образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа, в лице начальника отдела образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа Катковой Анны Владимировны,

5.Отдел по опеке и попечительству отдела образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа в лице начальника отдела образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа Катковой Анны Владимировны

6.Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Лебяжьевский краеведческий музей», в лице директора Устиновой Галины Алексеевны,

7.Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Лебяжьевский СКЦ», в лице директора Хлыстунова Дмитрия Михайловича

8. Макушинская местная организация ВОС Курганской областной организации Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых» (далее Макушинская МО ВОС) именуемая в дальнейшем Сторона 2, в лице председателя Кулик Нины Федоровны

9. Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лебяжьевская школа-интернат», в лице Врио директора Кононовой Татьяны Степановны
10. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Лебяжьевский центр дополнительного образования», в лице и.о. директора Ивановой Анастасии Валентиновны
11. Государственное бюджетное учреждение «Межрайонная больница № 2», в лице и. о. главного врача Мисечко Ларисы Васильевны
12. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Лебяжьевская детско-юношеская спортивная школа», в лице директора Никитюк Андрея Валерьевича.
13. Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Лебяжьевская межпоселенческая библиотека" в лице директора Самсоновой Евгении Геннадьевны.
14. Местной Религиозной Организацией «Приход храма в честь Семистрельной иконы Божией Матери р.п.Лебяжье Курганской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»

Пихло С.А.: «У кого-то будут вопросы к Людмиле Анатольевне? Нет вопросов».

РЕШЕНИЕ:

- 2.1. Информацию принять к сведению.
- 2.2. Продолжить работу по развитию социального партнерства в Лебяжьевском муниципальном округе, с приглашением руководителей организаций и предприятий Лебяжьевского муниципального округа для предоставления информации.

Срок: до 31 декабря 2026 года.

Пихло С.А.: «Переходим ко третьему вопросу, Наталья Николаевна, пожалуйста».

Каткова Н.Н.: В 2025 году заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (далее - трехсторонней комиссии) проводились в соответствии с утвержденным планом, а также с учетом поступивших решений от Областной Трехсторонней комиссии.

В соответствии с утвержденным планом работы на 2025 год проведено 4 заседания трехсторонней комиссии с учетом комиссии от 18.12.2025 г., рассмотрено 14 вопросов.

На заседании комиссии 14 февраля, было принято ряд решений, а именно:

- протокол № 1, вопрос 1 «Осуществлять анализ состояния условий и охраны труда в организациях, предприятиях и организациях агропромышленного комплекса Лебяжьевского муниципального округа»;

- протокол 1 вопрос 2 «Проанализировать работу программы «Земский работник культуры» по итогам 2025 года».

В 2025 году Лебяжьевский округ принял участие в федеральной программе «Земский работник культуры». Согласно квоте, утвержденной Минкультуры России, компенсационную выплату 1 млн. рублей получили 9 работников культуры Курганской области. Благодаря участию в данной федеральной программе коллектив Лебяжьевской ДШИ пополнился двумя молодыми преподавателями.

- протокол 1 вопрос 3 «Продолжить работу по регистрации безработных и трудоустройству инвалидов, а так же повышения их профессионального образовательного уровня предусмотрено оказание содействия в обучении и профессиональной переподготовке»; «продолжить работу по проведению ярмарки вакансий как для безработных, так и для будущих абитуриентов»;

- протокол 1 вопрос 4 «Продолжить работу по регистрации безработных и трудоустройству инвалидов, а так же повышения их профессионального образовательного уровня предусмотрено оказание содействия в обучении и профессиональной переподготовке»; «Продолжить работу по проведению ярмарки вакансий как для безработных, так и для будущих абитуриентов».

Сроки предоставления информации до 20 января 2026 года Секретарю комиссии.

Также протокол 1 вопрос 5 «Рекомендовать ЗАО «Колхоз Новый путь» совместно с ГКУ ЦЗН Лебяжьевского и Мокроусовского районов работу по Программе «Мобильность трудовых ресурсов». до 31 декабря 2025 года, согласно установленным срокам.

Протокол 3 от 11.09.2025г., вопрос 2 «Председателям профсоюзных организаций практиковать использование дисконтных карт и иных льгот, для привлечения сотрудников в членство профсоюзов.

Срок: до 31 октября 2025 года и далее постоянно.

Протокол 3 вопрос 3 «Отделу образования, отделу социального развития и ГБУ «Межрайонная больница №2» предоставить списки участников программы, также списки молодых специалистов, для встречи с Главой Лебяжьевского муниципального округа. ИСПОЛНЕНО, согласно установленного срока, до 15 сентября 2025 года.

ГБУ «Межрайонная больница №2» зарегистрировали коллективный договор в 2025 году. Регистрация шла с 2023 года.

12 организаций продлили действие коллективного договора. Две организации в процессе до 31 декабря 2025 года.

На официальном сайте Администрации Лебяжьевского муниципального округа Курганской области в разделе «Комиссии» раздел «Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений» размещается информация для населения округа о планах и результатах работы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании.

Разработан проект плана работы комиссии на 2026 год. Будут предложения, замечания, дополнения по проекту Плана?

ПРОЕКТ

УТВЕРЖДАЮ:

Координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Лебяжьевского муниципального округа,
С.А. Пихло
« _____ » _____ 2025 года

ПЛАН РАБОТЫ
территориальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в Лебяжьевском муниципальном
округе на 2026 год

№ п/п	Содержание мероприятия	Исполнители	Срок выполнения
1	2	3	4
I квартал			
1.	Меры, реализуемые по профилактике производственного травматизма и несчастных случаев в учреждениях и на предприятиях Лебяжьевского муниципального округа	Администрации Лебяжьевского муниципального округа Курганской области	февраль
2.	«Об организации и обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в Лебяжьевском муниципальном округе в 2025 году»	Отдел образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа	
3.	«О ситуации на рынке труда в округе и мерах по содействию занятости населения»	ГКУ ЦЗН Лебяжьевского и Мокроусовского районов (по согласованию)	

4.	«Об итогах выполнения трёхстороннего соглашения за 2025 год». «О заключении коллективных договоров организациями Лебяжьевского муниципального округа в 2025 году и перспективах заключения коллективных договоров в 2026 году»	Секретарь комиссии Работодатели (по согласованию)	
II квартал			
1.	Об утверждении списка кандидатов для занесения на Доску почета Лебяжьевского муниципального округа по итогам 2025 года	Рабочая группа территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Лебяжьевском муниципальном округе	апрель
2.	Подведение итогов муниципального конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»		
III квартал			
1.	Об итогах работы по легализации трудовых отношений и повышению заработной платы за 8 месяцев 2026 года	Администрации Лебяжьевского муниципального округа	сентябрь
2.	Об итогах работы профсоюзных организаций на территории Лебяжьевского муниципального округа за 2026 год» Профсоюз работников образования, Профсоюз медицинских работников	Отдел образования; МБУК «Лебяжьевский СКЦ»; ГБУ «Межрайонная больница № 2» (по согласованию)	
3.	«Организация работы по привлечению молодых специалистов, по профориентации в учреждениях образования, культуры, здравоохранения»	ГБУ «Межрайонная больница № 2» (по согласованию); Отдел образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа, Отдел социального развития Администрации Лебяжьевского муниципального округа	
IV квартал			
1.	«О программе социально-экономического развития Лебяжьевского муниципального округа»	Администрация Лебяжьевского муниципального округа	декабрь
2.	«Об итогах проверок соблюдения норм трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в 2026 году»	Администрация Лебяжьевского муниципального округа	
3.	«О развитии социального партнерства в Лебяжьевском муниципальном округе»	Лебяжьевский краеведческий музей; Лебяжьевская школа - интернат Работодатели	
4.	«Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Лебяжьевском муниципальном округе на 2027 год. Итоги работы комиссии за 2026 год»	Секретарь комиссии	

Пихло С.А.: «У кого-то будут вопросы к Наталье Николаевне? Будут дополнения по плану работы на 2026 год? Нет вопросов».

РЕШЕНИЕ:

- 3.1. Информацию принять к сведению.
- 3.2. Утвердить План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Лебяжьеvском муниципальном округе на 2026 год.

Срок: до 31 декабря 2026 года.

Председательствующий



С.А. Пихло

Секретарь комиссии



Н.Н. Каткова