

Протокол № 1

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Лебяжьевском муниципальном округе

Дата проведения: 12 февраля 2026 года

Время проведения: 14-00 час.

Место проведения: малый зал Администрации Лебяжьевского муниципального округа

Председательствовал: Пихло С.А.

Секретарь: Каткова Н.Н.

Присутствовали:

Коликов Эдуард Петрович

Байкадамова Светлана Анатольевна

Плеханова Елена Михайловна

Лопарева Наталья Александровна

Самсонова Евгения Геннадьевна

Губренко Ольга Юрьевна

Карев Андрей Анатольевич

Герасимова Светлана Михайловна

Кондратьева Валентина Владимировна

Отсутствовали:

Каткова Анна Владимировна

Пихло С.А.: «Добрый день, уважаемые участники комиссии! В повестке заседания комиссии вопросы:

1. «Об итогах выполнения территориально-отраслевых соглашений, заключенных на территории Лебяжьевского муниципального округа за 2025 год».

Докладчик: Председатель координационного совета профсоюзов Лебяжьевского муниципального округа – Кондратьева Валентина Владимировна

2. «Об организации и обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в Лебяжьевском муниципальном округе в 2025 году».

Докладчик: заместитель начальника отдела образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа Байкадамова С.А.

4. «О ситуации на рынке труда в округе и мерах по содействию занятости населения».

Докладчик: директор ГКУ ЦЗН Лебяжьевского и Мокроусовского районов Губренко О.Ю.

5. «О заключении коллективных договоров организациями Лебяжьевского муниципального округа в 2025 году и перспективах заключения коллективных договоров в 2026 году».

Докладчик: Секретарь комиссии Каткова Н.Н.
- Будут возражения по вопросам повестки?
- Возражений по повестке не поступило, начинаем заседание комиссии. По первому вопросу докладчик Кондратьева Валентина Владимировна.

Пихло С.А.: «Переходим к первому вопросу, Валентина Владимировна, слушаем Вас.

Кондратьева В.В.:

Профсоюз работников здравоохранения:

В течение 2025 года два раза сменился председатель профкома. Коллективный договор был доработан и зарегистрирован. На начало года было 46 работников, состоящих в профсоюзе, на конец года осталось 36 человек (на сегодняшний день еще 2 человека вышли). Большею частью это представители руководящих должностей. Причина, большая часть денежных отчислений.

В 2025 году из средств профсоюза оплачивались такие мероприятия как: день медицинского работника (РДК- 20т.р), новогодний утренник для детей работников, юбиляры (по 1т.р), 23 февраля и 8 марта (сертификаты на 500р), работникам номинированным на районную доску почета (1,5т.р), на Новый год (по 1т.р).Также были отчисления на СВО.

Регулярно проводятся субботники, организация и филиалы участвуют в конкурсах по благоустройству и оформлению к праздникам.

В конце 2025 года, было обращение в Департамент здравоохранения Курганской области от работников по причине того, что губернаторская премия была выплачена не в полном объеме (9870 руб.), был снят подоходный налог руководством больницы не правомерно. Готовится письмо в областной профсоюз.

Профсоюз работников образования:

В течении 2025 года работа велась слабо по причине того, что председатель взяла год без содержания. Работа была не перенаправлена. Сейчас планируется сбор председателей первичек для избрания председателя профсоюза работников образования. Всего работников, состоящих в профсоюзной организации на начало года 75 человек. На сегодняшний день списки уточняются и корректируются. Отчисление в 1% осуществляется через бухгалтерию. В учреждения образования имеются коллективные договора между представителями администрации и первичной организацией. Членам профсоюза оказывается материальная помощь на оздоровление, на лечение, в случае стихийных бедствий, при выходе на пенсию. Размер материальной помощи зависит от профсоюзного стажа члена организации и других критериев. Материальная помощь в виде новогодних подарков предусмотрена каждому члену профсоюзной организации. Каждому члену оформляется страховка от клещевого энцефалита.

Профсоюз работников образования проводит мероприятия и оказывает материальную помощь в их проведении совместно с другими организациями.

Социальное партнерство и оказание помощи в 2025 году было в таких мероприятиях как: «Битва хоров», «Парафестиваль», педагогическая конференция, день дошкольного работника и другие.

Профсоюз работников культуры:

В профсоюзной организации состоит 70% работников культуры. Так же социальное партнерство предусмотрено с организациями образования и здравоохранения. Коллективный договор имеется, где предусмотрены выплаты материального характера на новогодние праздники, к дню работников культуры, юбилейные дни рождения, похороны членов семьи и другое.

В 2025 году стартовала программа «Земский работник культуры». В наш округ прибыли два специалиста.

Профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства:

Первичная профсоюзная организация действует в ИП Герасимов. Между ИП и областной организацией профсоюза заключено Соглашение (новое действует с 15 января 2025 года). По этому Соглашению областной организацией профсоюза оказывается вся необходимая информационная, методическая, юридическая помощь. Большая часть обращений в профсоюз касалась оплаты труда, увольнения работников.

Председатель профкома участвовал в заседаниях президиума областной организации профсоюза. У всех работников есть удостоверения о прохождении обучения по пожарной безопасности и охране труда.

На предприятии проводится социальная политика: заработная плата выплачивается вовремя, доплаты к юбилеям, работа с ветеранами, подарки детям работников.

Профсоюза работников государственных учреждений в округе пока нет.

Пихло С.А.: «Уважаемые члены комиссии, вопросы будут к докладчику? Вопросов нет.»

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению
2. Продолжить работу по увеличению количества членов профсоюзов;
3. Профсоюзу работников отдела образования переизбрать председателя профсоюза работников образования.

Срок: в течении всего года.
Информацию о выполненных мероприятиях
предоставить секретарю комиссии до 20 января 2027 года.

Пихло С.А.: «Переходим ко второму вопросу, Байкадамова Светлана Анатольевна, пожалуйста».

Байкадамова С.А.: «В 2025 году в Лебяжьеvском муниципальном округе оздоровлено ВСЕГО 1160 детей, 1065 детей в возрасте от 6, 6 до 17 лет - в лагерях с дневным пребыванием и 95 детей отдохнули в загородных оздоровительных лагерях Курганской области.

В марте 2025 года были открыты 2 ЛДП на базе Елошанской и Черемушкинской школ, всего отдохнуло 110 детей.

В летний период было открыто 9 ЛДП, на базе образовательных организаций округа, в которых отдохнули - 820 детей. (Из 820 детей - 350 ребенок из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации:

73 - дети, состоящих на разных видах учета (ПДН, внутришкольный учет).

40 - дети - сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей;

360 - дети из многодетных и малообеспеченных семей;

9 - дети-инвалиды;

64 - дети с ограниченными возможностями здоровья;

26 - дети, участников специальной военной операции.)

В осенний период было открыто 2 ЛДП, на базе Лебяжьеvской и Арлагульской школ, всего отдохнуло 135 детей.

В работе ЛДП за весь период было задействовано 180 педагогов и обслуживающего персонала, кроме того подготовлены районной школой подготовки вожатых - вожатые, которые стали помощниками педагогов (все работники ЛДП по правилам нового СанПин за три дня до открытия ЛДП сдали анализ на кишечные рото, норо, астро, энтеро вирусы).

Руководителями ОО проведена работа по страхованию детей, на период отдыха детей заключены договоры со страховой компанией «ЮЖУРАЛАСКО».

В лагерях с дневным пребыванием было проведено более 300 мероприятий, различной направленности: акции ко Дню защиты детей, акции ко Дню России, экологические мероприятия и субботники, мероприятия по гражданской обороне и оказанию первой медицинской помощи, экскурсии в пожарную часть и музей, спортивные состязания и сдача норм ГТО.

В ЗОЛ (загородных оздоровительных лагерях) за 2025 год оздоровлено 95 детей, дети отдыхали в трех ЗОЛх Курганской области - СОЛКД "Романтика" (Кетовский МО), КОК "Космос" (Кетовский район) и ЗОЛ "Космос» (Макушинский МО).

Областная квота по оздоровлению выполнена на 100%.

Отдел образования по итогам работы 2025 года занял второе место в областном рейтинге муниципальных органов управления образования.

Пихло С.А.: «Будут вопросы к Светлане Анатольевне? Вопросов нет.»

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению
2. Продолжать работу по квотам оздоровления.

Срок: в течении 2026 года. Предоставить информацию
до 20 января 2027 года Секретарю комиссии.

Пихло С.А.: «Переходим к третьему вопросу, Ольга Юрьевна, вам слово»

Губренко О.Ю.: Зарегистрировано на учете в целях поиска подходящей работы на 12.02.2026 – 23 чел.

из них безработных – 18 чел.

Зарегистрировано в целях поиска подходящей работы с начала года – 7 чел.

Инвалидов на учете – 2 чел.

Снято с учета всего – 7 чел., в том числе трудоустроено – 1 чел.,

Трудоустроено подростков - 0 чел.

Трудоустроено на общественные работы с начала года – 0 чел.,

Направлено на обучение с начала года – 0 чел

Уровень регистр. безработицы на 01.02.2025 г – 0,3 %

Уровень регистр. безработицы на **12.02.2026 г – 0,3 %**

в ГКУ ЦЗН имеется 35 вакансий:

ГБУ «Межрайонная больница №2» - врачи : психиатр-нарколог-1, фтизиатр -1, акушер-гинеколог -1, педиатр-2, офтальмолог -1, хирург-1, акушерка - 2, медицинский психолог -1, медицинская сестра-1, завхоз-1, зуб. техник-1, зав. лабораторией-1, начальник по ГО и МР-1;

АО «Варгашино ДРСП»- машинист автогрейдера-1, водитель автомобиля-5, водитель погрузчика-1;

АО «СУЭНКО»- медицинская сестра-1, диспетчер-2;

ФГКУ УВО ВНГ России по Курганской области (Росгвардия)- полицейский-1

Управление по обеспечению деятельности мировых судей по Курганской обл. - секретарь-1

Лисьевская СОШ- водитель автобуса-1;

Администрация МО- специалисты отделов ЖКХ, информационных технологий, правовой и кадровой работы, по мобилиз. работе, опеки и попечительства- по 1 чел. (5)

МБУК "Лебяжьевацкий СКЦ" – балетмейстер-1;

УФПС Курганской области АО "Почта России"- начальник отделения (с. Черемушки)

К основным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения относятся:

1) **содействие гражданам в поиске подходящей работы**, включая оказание содействия в составлении анкеты;

2) **организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан** в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

3) **организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;**

4) **организация проведения оплачиваемых общественных работ;**

5) **социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан;**

6) **организация профессиональной ориентации граждан** в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

7) **психологическая поддержка безработных граждан;**

8) **организация прохождения профессионального обучения**, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности;

Национальный проект «Кадры» 2026: Бесплатное переобучение по актуальным профессиям

Кадровый центр информирует о старте программы бесплатного переобучения в рамках национального проекта «Кадры» на 2026 год. Программа направлена на повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда путем получения новых или актуализации имеющихся профессиональных навыков.

Ключевые изменения и особенности программы 2026 года:

- **Расширенный перечень профессий:** в текущем году доступно 186 направлений, охватывающих наиболее востребованные на рынке труда специальности.

- **Дополнительные возможности для ветеранов СВО:** для ветеранов специальной военной операции перечень расширен и включает 213 профессий, предоставляя им более широкий спектр вариантов для профессиональной адаптации и развития.

Преимущества участия в программе:

- Получение новой, востребованной профессии.
- Повышение квалификации по текущей специальности.
- Приобретение новой квалификации по смежной профессии.

9) **содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности**, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход;

10) **содействие гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;**

11) **содействие приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года N 61-ФЗ "Об обороне", а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих";**

12) **организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;**

13) **содействие работодателям в подборе необходимых работников;**

14) **организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;**

15) **организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей;**

16) **информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации, социально-трудовых правах граждан, развитии форм занятости.**

5. К дополнительным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения относятся меры, в том числе направленные:

1) на содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан, находящихся под риском увольнения;

2) на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, незанятыми родителями, усыновителями, опекунами (попечителями), воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

3) на поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- 4) на содействие работодателям в создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- 5) на содействие работодателям в реализации мероприятий по обеспечению занятости граждан, находящихся под риском увольнения;
- 6) на снижение напряженности на рынке труда в субъектах Российской Федерации и развитие рынка труда в субъектах Российской Федерации;
- 7) на повышение мобильности трудовых ресурсов;
- 8) на организацию прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами, находящимися под риском увольнения, молодежью, иными категориями граждан;
- 9) на содействие занятости граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года N 61-ФЗ "Об обороне", а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих".

6. Органы службы занятости оказывают финансовую поддержку гражданам в период участия по направлению указанных органов в оплачиваемых работах временного характера или оплачиваемых общественных работах и (или) работодателям при организации таких работ

В предоставлении финансовой помощи для бизнеса выделено три ключевых направления субсидирования:

1. Программа субсидирования найма. При трудоустройстве отдельных категорий граждан (выпускники, инвалиды, освобожденные из мест лишения свободы, несовершеннолетние, находящиеся в социально-опасном положении) работодатель получает компенсацию в размере 100 тысяч рублей.

2. Мобильность трудовых ресурсов. Организации, привлекающие и трудоустраивающие специалистов из других регионов, могут получить до 225 тысяч за найм жилья, оплату детского сада, транспортные расходы, затраты на обучение, матпомощь и др.

3. До 200 тысяч компенсируются затраты на организацию и оснащение рабочих мест для людей с инвалидностью.

Пихло С.А.: «Спасибо Ольга Юрьевна, информация интересная, будут вопросы? У меня вопрос по трудоустройству инвалидов. У нас была квота, мы ее выполнили?»

Губренко О.Ю.: «У нас все учреждения исполняют квоту, предоставляют отчетность о выполнении квоты».

Карев А.А.: «Работающий человек у вас может получить помощь, обучиться?»

Губренко О.Ю.: «Да, конечно. Ему нужно обратиться к нам в центр занятости. У нас расширенный перечень. Можно зайти на портал «Работа России», посмотреть раздел «Образовательные программы» и выбрать подходящее направление».

Пихло С.А.: «Еще вопросы будут к Ольге Юрьевне? Вопросов нет. Спасибо Ольга Юрьевна»

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению

2. Продолжить работу по регистрации безработных и трудоустройству инвалидов, а также повышения их профессионального образовательного уровня предусмотрено оказание содействия в обучении и профессиональной переподготовке;

3. Продолжить работу по проведению ярмарки вакансий как для безработных, так и для будущих абитуриентов.

4. Размещать информацию о вакансиях в районной газете «Вперед», а также на странице ВК «Администрации Лебяжьевского МО»

Срок: в течении 2026 года. Предоставить информацию до 20 января 2027 года Секретарю комиссии.

Пихло С.А.: «Следующий вопрос, Наталья Николаевна, пожалуйста»

Каткова Н.Н.: «В 2025 году продлили действие коллективных договоров в 14 организаций: МКУ «Восточный территориальный отдел», Администрация Лебяжьевского округа, МКУ «Центральный территориальный отдел», МБУДО «Лебяжьевский центр доп.образования», ГБУ «Лебяжьевский Центр ветеринарии», Отдел образованием Администрации округа, МУП «Теплотранс», Финансовый отдел Администрации округа, МКУК «Межпоселенческая библиотека». МКОУ «Арлагульская СОШ», МБУК «Лебяжьевский СКЦ», Отдел социального развития, ГКОУ Лебяжьевская спец. Школа – интернат», МБУДО «Лебяжьевская детская школа искусств».

ГБУ «Межрайонная больница №2» заключили новый коллективный договор.

В 2026 году продолжить работу с ООО «Баксарское», «Курган – Хантинг» с. Камышное. С данными учреждениями ведется работа о необходимости разработки и регистрации документа. Направлен пакет документов для ознакомления.

В 2026 году необходимо продлить срок действия коллективных договоров в 8 организациях, из них в двух уже продлены - МБУК «Лебяжьевский музей», МБОУ «Елошанская СОШ» +1 филиал. В остальные организации и отделы направлены уведомления, о необходимости продления действия коллективных договоров

ЗАО «Колхоз Новый Путь» перезаключить новый договор (22.06.2023г.).

Во все трудовые коллективы отправлена информации об участии в муниципальном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», а также участие в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Заявки в муниципальном конкурсе принимаются до 1 марта 2026 года. Для участия в областном конкурсе – до 04 марта 2026 г.»

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению
2. Работу по своевременному продлению коллективных договоров проводить согласно срокам;
3. Заключить коллективный договор с «Курган – Хантинг» с. Камышное.

Срок: до 31 декабря 2026 года, согласно установленным срокам.

Председательствующий

С.А. Пихло

Секретарь комиссии

Н.Н. Каткова