

Протокол № 3
заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений в Лебяжьевском муниципальном округе

Дата проведения: 11 сентября 2025 года

Время проведения: 14-00 час.

Место проведения: малый зал Администрации Лебяжьевского муниципального округа

Председательствовал: Пихло Светлана Александровна

Секретарь: Каткова Наталья Николаевна

Присутствовали:

Мазалова Ирина Александровна

Каткова Анна Владимировна,

Плеханова Елена Михайловна,

Лопарева Наталья Александровна

Самсонова Евгения Геннадьевна

Губренко Ольга Юрьевна

Кондратьева Валентина Владимировна

Карев Андрей Анатольевич

Отсутствовали:

Михайлова Наталья Сергеевна, Герасимова Светлана Михайловна.

Приглашенные: Тюкалова Светлана Борисовна -фельдшер ГБУ «Межрайонная больница №2»,
Коренева Светлана Викторовна – заместитель начальника отдела социального развития,
Замятина Оксана Владимировна – начальник отдела экономики Администрации Лебяжьевского
муниципального округа

Пихло С.А.: «Здравствуйте, уважаемые участники комиссии! У вас на руках имеется повестка, все ознакомлены

- Будут возражения по вопросам повестки?

- Возражений по повестке не поступило, начинаем заседание комиссии.

По первому вопросу докладчик Замятина Оксана Владимировна.

1. Об итогах работы по легализации трудовых отношений и повышению заработной платы за 8 месяцев 2025 года.

Замятина О.В.:

На территории округа работа по легализации трудовых отношений и повышению доходов населения проводится в рамках реализации Комплексного плана по увеличению денежных доходов населения, росту заработной платы, снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений в Курганской области на 2024-2026 годы.

За 8 месяцев текущего года на территории округа легализовано 39 человек, из них первые зарегистрированные индивидуальные предприниматели – 20 человек, самозанятые граждане – 19 человек. 38 % легализованных – граждане, заключившие социальные контракты по оказанию помощи на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности и ведения личного подсобного хозяйства. В текущем году таких граждан – 15, из них 7 человек заключили социальные контракты на создание личных подсобных хозяйств по разведению животных и реализации сельскохозяйственной продукции, 8 человек – на осуществление

предпринимательской деятельности (один из них – на развитие уже существующей деятельности).

Вопросы оплаты труда на территории округа рассматриваются на заседаниях рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, рассмотрению вопросов оплаты труда и соблюдения требований трудового законодательства. Заседания рабочей группы проходят на постоянной основе. На заседаниях рассматриваются работодатели, выплачивающие по данным УФНС России по Курганской области заработную плату ниже уровня МРОТ, и работодатели с признаками «теневой занятости». За 8 месяцев текущего года проведено 20 заседаний, на которых рассмотрено 71 работодатель, 16 профилактических визитов в организации с целью выявления «теневой» занятости. Во время визитов проводится разъяснительная работа по вопросам норм трудового и налогового законодательства. По итогам визитов на трех работодателей направлены материалы в Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Тюменской и Курганской областях для рассмотрения и принятия мер.

Информация по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений доводится до работодателей в рамках проведения совещаний с товаропроизводителями, субъектами малого и среднего предпринимательства, размещается на официальном сайте Администрации Лебяжьевского муниципального округа в разделе «Легализация трудовых отношений».

До конца 2025 года работа в данном направлении будет продолжена.

Для справки: на территории округа на начало текущего года проживало немногим более 5300 человек в трудоспособном возрасте. По данным Росстата среднесписочная численность работников организаций в январе-июле текущего года (без субъектов малого предпринимательства и организаций, средняя численность которых не превышает 15 человек) составила 1460 человек.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.09.2024 года – 0,3 %. Численность не занятых трудовой деятельностью граждан (безработных граждан), состоящих на учете в органах службы занятости – 17 человек.

Количество предприятий и организаций, находящихся на территории муниципального образования, всего - 87

Численность физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальные предприниматели и главы крестьянских (фермерских) хозяйств), всего - 274

Количество наемных рабочих у физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – 472.

Пихло С.А.: Оксана Владимировна, до нас доводится план, сколько мы должны легализовать работников, и сколько рейдов мы должны провести?

Замятина О.В.: По количеству рейдов плана нет, а по легализованным, допустим на этот год не менее 50 человек легализовать. Думаю, показатель будет выполнен, т.к. на 01.09.2025г. – 39 легализованных работников.

«Уважаемые члены комиссии, вопросы будут к Оксане Владимировне? Вопросов нет.»

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению
2. Отделу экономики Администрации Лебяжьевского муниципального округа продолжить работу с работодателями по легализации трудоустройства.

Срок: до 31.12.2025 года и далее постоянно

Пихло С.А.: переходим ко второму вопросу

2. «Об итогах работы профсоюзных организаций на территории Лебяжьевского муниципального округа за 2024 год»
Профсоюз работников образования,

Профсоюз медицинских работников

Докладчики:

- 1) Представитель профсоюза работников образования – Кондратьева Валентина Владимировна
- 2) Председатель профсоюза работников здравоохранения – Тюкалова Светлана Борисовна

Кондратьева В.В.: Количество членов профсоюза 42 человека

Отчисления составляют 1% от заработной платы, тех, кто состоит в профсоюзной организации. Все перечисления осуществляется через бухгалтерию. За 2024 г принято в члены профсоюза 0 человек. Выбывших нет.

Проведено 7 мероприятий культурно массовых мероприятий в совместно с Лебяжьевским СЦК. Для членов профсоюза оказывается материальная помощь на оздоровление. Материальная помощь на оздоровление оказывается члену профсоюза, имеющему профсоюзный стаж более 5 лет.

Размер материальной помощи прямо зависит от профсоюзного стажа члена и составляет:

- от 5 до 8 лет – 50% от установленной суммы материальной помощи
- от 8 до 10 лет – 75% от установленной суммы материальной помощи
- свыше 10 лет – 100 % от установленной суммы материальной помощи

Периодичность выплаты материальной помощи членам профсоюза

При профсоюзном стаже до 20 лет – через 5 лет

Свыше 20 лет – через 3 года

Свыше 50 лет – ежегодно

Размер материальной помощи:

В случае стихийных бедствий: пожар, наводнение, ураган от 10 до 35 000 рублей (в зависимости от характера ущерба)

При длительной временной нетрудоспособности, платном лечении и обследовании и протезировании – не более 5 тысяч рублей

Дорогостоящем лечении от 20 до 50 тысяч – до 7,5 тысяч рублей, при стоимости выше 50 тысяч – до 10 тысяч.

Наша работа в целом на оценку хорошо, работа будет продолжаться с увеличением профчленства.

Пихло С.А.: «Будут вопросы к Валентине Владимировне? Вопросов нет.»

Продолжим заслушивать докладчиков по данному вопросу.

Тюкалова Светлана Борисовна – фельдшер ГБУ «Межрайонная больница №2»

Тюкалова С.Б.: Общие сведения об организации

Количество членов профсоюза 39 человек

Отчисления составляют 1% от заработной платы, тех кто состоит в профсоюзной организации. Все перечисления осуществляется через бухгалтерию. За 2025 год принятых в члены профсоюза 0 человек. Выбывших 3 человека.

Проведено 6 мероприятий культурно массовых мероприятий в совместно с Лебяжьевским СЦК.

Для членов профсоюза оказывается материальная помощь на оздоровление. Материальная помощь на оздоровление оказывается члену профсоюза, имеющему профсоюзный стаж более 5 лет.

Размер материальной помощи прямо зависит от профсоюзного стажа члена и составляет:
от 5 до 8 лет – 50% от установленной суммы материальной помощи
от 8 до 10 лет – 75% от установленной суммы материальной помощи
свыше 10 лет – 100 % от установленной суммы материальной помощи

Периодичность выплаты материальной помощи членам профсоюза

При профсоюзном стаже до 20 лет – через 5 лет

Свыше 20 лет – через 3 года

Свыше 50 лет – ежегодно

Размер материальной помощи:

В случае стихийных бедствий: пожар, наводнение, ураган от 10 до 35 000 рублей (в зависимости от характера ущерба)

При длительной временной нетрудоспособности, платном лечении и обследовании и протезировании – не более 5 тысяч рублей

Дорогостоящем лечении от 20 до 50 тысяч – до 7,5 тысяч рублей, при стоимости выше 50 тысяч – до 10 тысяч.

Наша работа в целом на оценку удовлетворительно, будем проводить работу над сохранением и увеличением профчленства.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению
2. Координатору и председателям профсоюзных организаций проводить работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов.
3. Председателям профсоюзных организаций практиковать использование дисконтных карт и иных льгот, для привлечения сотрудников в членство профсоюзов.

Срок: до 31 октября 2025 года и далее постоянно.

Пихло С.А.: «Переходим к третьему вопросу».

3.«Организация работы по привлечению молодых специалистов, по профориентации в учреждениях образования, культуры, здравоохранения»

Докладчики:

- 1) Заместитель начальника отдела социального развития – Коренева Светлана Викторовна
- 2) Начальник отдела образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа – Каткова Анна Владимировна
- 3) Председатель профсоюза ГБУ «Межрайонная больница № 2» - Тюкалова Светлана Борисовна

Пихло С.А. «Светлана Викторовна, вам слово.»

Коренева С.В.: В Лебяжьевском муниципальном округе большое внимание уделяется развитию культурной жизни и привлечению талантливой молодёжи в сферу культуры. Отдел социального развития Администрации Лебяжьевского муниципального округа совместно с руководителями учреждений культуры реализует комплекс мероприятий, направленных на привлечение и поддержку молодых специалистов.

Основными мероприятиями в данном направлении являются:

1. Профориентационные мероприятия и сотрудничество с образовательными организациями:

В рамках тесного и плодотворного взаимодействия с образовательными организациями Лебяжьевского муниципального округа организуются профориентационные мероприятия.

Для обучающихся Лебяжьевской СОШ и Лебяжьевской школы-интерната за 2024 - 2025 учебный год было проведено 9 профориентационных экскурсий по учреждениям культуры:

Лебяжьевская ДШИ, Лебяжьевский СКЦ и Лебяжьевский краеведческий музей. В рамках данных экскурсий состоялись встречи с представителями учреждений культуры, проведены экскурсии по учреждениям и даже проведены мастер-классы и творческие мастерские для школьников.

В канун Дня учителя, в детской школе искусств прошел День самоуправления. Ребята на один день смогли перевоплотиться в директора, завуча, преподавателя, что позволило не только весело провести время, но и ощутить на себе всю ответственность данных профессий. Как отметили преподаватели детской школы искусств дети активно влились в учебно-воспитательный процесс и проявили интерес к деятельности преподавателя школы искусств.

Помимо профориентационных мероприятий работники культуры ежедневно демонстрируют юношам и девушкам на личном примере привлекательность, высокую и ответственную миссию культуртрекера путём ознакомления молодежи с деятельностью учреждений культуры путем вовлечения ее в различные формы культурно-массовой и творческой деятельности.

С целью привлечения выпускников руководитель Лебяжьевского СКЦ 2 апреля 2025 года принял участие в круглом столе между студентами и работодателями в рамках «ДНЯ КАРЬЕРЫ» на базе Курганского областного колледжа культуры. В мероприятии приняли участие студенты 2,3,4х курсов и руководители учреждений культуры Курганской области. В рамках встречи руководители учреждений культуры имели возможность рассказать о вакантных рабочих местах, условиях трудоустройства и социальных условиях. Студенты смогли задать интересующие их вопросы, узнать о требованиях к молодым специалистам и перспективах карьерного роста в конкретных учреждениях.

2. Поддержка молодых специалистов:

На территории Лебяжьевского муниципального округа существуют следующие меры поддержки молодых специалистов в сфере культуры:

- содействие в трудоустройстве;
- помощь в адаптации на новом месте работы;
- компенсация части арендной платы за коммунальные услуги;
- компенсация расходов на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг работникам культуры, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах Курганской области,
- региональные подъемные выплаты для специалистов культуры, приехавших работать на село после окончания ими государственных образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. В 2024 году такую выплату получил молодой специалист Лисьевского СДК Баринова Мария.
- с целью поддержки молодых специалистов предусмотрен персональный повышающий коэффициент к их должностному окладу в течение первых трех лет работы;
- поощрение молодых специалистов, добивающихся высоких показателей (премиальные выплаты, размещение портрета на Доску почета «Лучшие работники культуры»).

В 2025 году Лебяжьевский округ принял участие в федеральной программе «Земский работник культуры». Она запущена по поручению Президента РФ по аналогии с действующими программами «Земский учитель» и «Земский доктор». Согласно квоте, утвержденной Минкультуры России, компенсационную выплату 1 млн рублей получили 9 работников культуры Курганской области.

Благодаря участию в данной федеральной программе коллектив Лебяжьевской ДШИ пополнился двумя молодыми преподавателями: Уфимцева Юлия Евгеньевна, в прошлом выпускница нашей школы, закончившая Курганский областной музыкальный колледж им. Д. Д. Шостаковича и Саратовскую государственную консерваторию им. Л. В. Собинова по специальности вокальное искусство и Грицков Александр Николаевич, окончил Сызранский колледж искусств им. Носцовой и Саратовскую государственную консерваторию им. Л. В. Собинова по специальности народное пение.

Выплата производится однократно и может быть использована на приобретение жилья, транспортных средств или другие нужды. Трудовой договор предусматривает обязательство проработать на выбранном месте 5 лет, в случае нарушения данного условия, субсидию

необходимо будет вернуть в бюджет полностью или частично, в зависимости от количества отработанных лет.

В дальнейшем деятельность по профориентации и привлечению молодых специалистов в учреждения культуры округа талантливых и инициативных молодых людей, которые внесут свой вклад в развитие культурной жизни нашего округа будет продолжена.

Пихло С.А.: «Вопросы к Светлане Викторовне есть? Вопросов нет.

Продолжит Каткова Анна Владимировна, пожалуйста»

Каткова А.В.: Работа по подготовке кадров в области образования начинается с реализации программ по профориентационной работе в образовательных организациях, целью которых является выбор профессий и построение своей профессионально-образовательной траектории.

1. В учреждениях округа с 2023 года в рамках внеурочной деятельности каждый четверг первым уроком проходят **Занятия курса Россия – мои горизонты** для обучающихся 6-11 классов; Формат занятий - дополнительные мероприятия по профориентационной работе, включая классные часы, диагностические тесты, проектную деятельность, экскурсии, и другие формы взаимодействия с учениками.

2. Участие в реализации **регионального проекта «Билет в будущее»** для обучающихся 6-11 классов в 5 образовательных организациях округа, в проекте задействовано 5 педагогов-навигаторов от каждой ОО участника, организации-участники проекта МБОУ «Лебяжьевская СОШ» охват данным проектом составляет 102 человека 8-9 класс (56%), МБОУ «Елошанская СОШ» охват составляет 34 человека 6-11 класс (100%) филиал МКОУ «Арлагульская СОШ» «Камышинская СОШ» охват составляет 48 человек 6-11 класс (100%), МКОУ «Лисьевская СОШ» - 40 обучающихся 6-11 класс (100%), МКОУ «Лопатинская СОШ» 44 обучающихся (100%).

Проект билет в будущее включает в себя Комплекс профориентационных мероприятий: дни открытых дверей, выставки-практикумы, экскурсии на базе предприятий – работодателей, мастер-классы, профпробы, профориентационные онлайн-диагностики и т.д.

3. **Участие в профориентационном проекте «ПроеКТОриЯ»**, который включает в себя цикл Всероссийских открытых уроков, для обучающихся 5-11 классов - проведен цикл онлайн-мероприятий с использованием дистанционных технологий: Профориентационные мероприятия «Я и моя будущая профессия», уроки ПроеКТОриЯ, «Примерь профессию» через профориентационный сайт Курганской области.

4. **Участие в проекте «Первая профессия»** — программы профессионального обучения для школьников 9-11 класс. В рамках данного курса обучающиеся без отрыва от учебной деятельности могут получать первую профессию. Так при МБУДО «Лебяжьевский ЦДО» обучающиеся получают профессию водителя, и могут работать в летнее время в ЗОЛ, ЛДП.

Проведенные мероприятия согласно календарно-тематическому плану по программе курса внеурочной деятельности «Россия — мои горизонты» 2024/2025 уч.год. Мероприятия, организованные в рамках направления «Взаимодействие с родителями» как одно из направлений реализации Профминимума, в форме экскурсий на предприятия к работодателям. В рамках курса внеурочной деятельности «Россия мои горизонты» участвуют 10 образовательных организаций из них 5 юр. лиц, 5 филиалов охват обучающихся 6-11 класс составляет 579 человек (100%)

- 19 февраля 2025 года встреча обучающихся МБОУ «Лебяжьевская СОШ» 10-11 классы с курсантом Тюменского высшего военно-инженерного ордена Кутузова командного училища имени маршала инженерных войск А.И. Прошлякова - Никитой Андреевичем Михалищевым.

- 13 февраля 2025 года учащиеся 9 класса МКОУ «Лопатинская СОШ» посетили ГБПОУ "Курганский техникум строительных технологий и городского хозяйства" мастерские:

штукатурных и декоративных работ, санитарно - техническую, столярно - плотницкую с участком для выполнения паркетных работ.

- 13 февраля 2025 года есть такая профессия, Родину защищать!" В МБОУ «Лебяжьевская СОШ» состоялась встреча обучающихся 10, 11 классов, с военным комиссаром по Петуховскому, Лебяжьевскому, Макушинскому и Частоозерскому районам Безденежным В.В.

- 25 февраля 2025 года учащиеся 9 классов МБОУ "Лебяжьевская СОШ" посетили ГБПОУ "Курганский государственный колледж", основная цель экскурсии – популяризация рабочих профессий в Курганской области.

- В рамках реализации плана взаимодействия с предприятиями, организациями и учебными заведениями по вопросам профориентации 30 января 2025 года, обучающиеся 8А класса МБОУ «Лебяжьевская СОШ», посетили Лебяжьевскую детскую библиотеку.

- 30 января 2025 года в рамках профориентационной работы в 11 классе побывала старший инспектор уголовно-исполнительной инспекции Киселева Наталья Александровна. Она рассказала об особенностях работы в ФСИН, условиях поступления в профильные вузы.

- 20 января 2025 года Первичное отделение МБОУ «Лебяжьевская СОШ», получило настольную профориентационную познавательную игру «Первые шаг в профессию».

В игре в развлекательной форме рассказывает учащимся о разнообразии профессий и сфер профессиональной деятельности, а также об активностях Движения Первых, в которых они могут принять участие.

- 28 февраля 2025 года учащиеся 3В класса Лебяжьевской средней школы, были приглашены в Центр занятости населения Лебяжьевского муниципального округа ГКУ ЦЗН Курганской области".

- 03 марта 2025 года, обучающиеся 5 класса Елошанской школы побывали в редакции районной газеты «Вперёд» и встретились с и. о. главного редактора Шаламовой Оксаной Ивановной и заслуженным работником культуры, почетным гражданином Лебяжьевского района Гавриловой Татьяной Сергеевной. Ребятам рассказали об изменении газеты с момента создания до наших дней. Ученики познакомились со стендами, расположенными в здании редакции, узнали о современной верстке, задали интересующие их вопросы. Беседу вели с Шаламовой О. И. - Трудно ли быть журналистом?

- 7 марта 2025г в рамках профориентационной работы обучающиеся 4Б класса МБОУ «Лебяжьевская СОШ», встретились с работниками школьной столовой. Познакомились с очень важными и нужными профессиями: повар, мойщик посуды, буфетчик, подсобный рабочий, обслуживающий персонал. Каждый человек в школьной столовой занят своим делом, четко знает свои обязанности, но может помочь и другому работнику.

- 7 февраля 2025г ученики 7А, 5Г классов, с классными руководителями Сафроновой Е. А., Кондратьевой В. В. МБОУ Лебяжьевская СОШ" в рамках профориентационной работы посетили конный завод в селе Требушинное. Ребята узнали много нового о животных, их образе жизни и способностях. Смогли приобщиться к природе.

- 13 марта 2025 года в архивном отделе Администрации Лебяжьевского муниципального округа на экскурсии побывали учащиеся 6 А класса Лебяжьевской средней школы с классным руководителем Ю. С. Зеляниной.

- 19 марта 2025г 10А класс МБОУ «Лебяжьевской СОШ», побывали на экскурсии в Лебяжьевской школе-интернате. Ребята познакомились с интересными профессиями, педагога-психолога, учителя-дефектолога.

- 19 марта 2025 года в техникуме в рамках "Профориентационного тура", в гостях побывали учащиеся 5Г класса Лебяжьевской средней школы в сопровождении классного руководителя Кондратьевой Валентины Владимировны. Встречала гостей заместитель директора по учебно-производственной работе Дырдова Татьяна Викторовна, которая провела экскурсию по

учебному корпусу и лабораториям первой посетили "вкусную лабораторию" по профессии "Повар, кондитер", "Швейный цех", "хозяйка цеха", "Оператор швейного оборудования" «Сборка, разборка автомата» "Оказание первой медицинской помощи", дети узнали как правильно налаживать жгут, шину, делать массаж сердца, а так же о безопасности для себя во время проведения мероприятий по оказанию первой помощи.

- 21 марта 2025года учащиеся Лебяжьевской средней школы знакомятся с профессиями. Так, ребята из 2 А класса побывали в Лебяжьевских филиалах Управления социальной защиты населения №10 и Центра социального обслуживания.

- Учащиеся 5 Г класса посетили агропромышленный техникум в рамках "Профориентационного тура". А первоклассники побывали в ДЮСШ.

- С 21-26 апреля 2025 года участие в профильной педагогической смене «Тайна 9 королевства» на базе Комплекса отдыха и развития (ЗОЛ «Чумляк», Щучанский МО) 6 участников, обучающиеся 11 класса МБОУ «Лебяжьевская СОШ».

- 21 апреля 2025г в Межрайонной больнице № 2 для 9-11х классов Лебяжьевской средней школы провели экскурсию.

- 25 апреля 2025г экскурсия в пожарно-спасательную часть 1А, 1Б классов с классными руководителями Щекиной Е. М., Цибулиной Т. В. с наставниками - обучающимися старших классов — это отличный способ не только рассказать детям о важности профессии пожарного, но и обучить их основным правилам безопасного поведения в быту. Одно из таких мероприятий прошло в преддверии Дня пожарной охраны России в «Пожарно-спасательной части №29 ФГКУ «4 ОФПС по Курганской области».

- 18 апреля 2025 года участие в мероприятии «Ярмарка вакансий» г. Курган

7 человек, обучающиеся 10 класса МБОУ «Лебяжьевская СОШ»

- 30 мая 2025 года в рамках профориентационного проекта «Билет в будущее» обучающиеся Лопатинской школы посетили производственное предприятие ООО "Вездеход «Бурлак», известное своими инновационными разработками в области вездеходной техники. Начало экскурсии ознаменовалось вводным инструктажем по технике безопасности и рассказом об истории предприятия.

- 11 июня 2025г экскурсия в Елошанский участок Лебяжьевского РЭС в рамках профориентационной работы 17 человек с 5-6 класс.

По привлечению кадров на педагогические специальности, в округе проводится следующая работа:

В рамках профориентационной работы – ОО проводят Дни самоуправления в образовательных организациях – профессиональные пробы (5 октября, в профессиональный праздник день Учителя);

Для эффективной работы по подготовке молодых кадров на базе МБОУ «Лебяжьевская СОШ» во взаимодействии с ШГПУ открыт педагогический класс, который действует два года.

Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров образовательных организаций и заключение договора о целевом обучении

1. Изучение потребности в кадрах в образовательных организациях округа и составление базы вакансий.
2. Администрацией школ и классными руководителями проведена адресная работа с каждым выпускником общеобразовательных организаций Лебяжьевского МО и их родителями, на беседе с выпускниками и родителями донесена подробная информация о возможности заключения договоров о целевом обучении (порядок заключения, условия

- заклучения, меры финансовой поддержки вовремя обучения и т.д.).
3. Заполнение заявки на портале "Работа в России" для привлечения абитуриентов заключить договор о целевом обучении.
 4. При формировании местного бюджета на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов в местном бюджете будут предусмотрены денежные средства на оказание мер поддержки обучающимся по договору о целевом обучении.
 5. В Лебяжьевском МО заказчиками целевого обучения выступает Отдел образования Администрации Лебяжьевского МО или образовательные организации округа. С директорами и заместителями директоров по учебно-воспитательной работе проведены беседы по составлению плана работы на 2025 - 2026 учебный год с выпускниками и их родителями по заключению договора о целевом обучении на педагогические специальности. А также в ходе беседы директорам образовательных организаций даны рекомендации по формированию привлекательных для абитуриентов условий предложений о заключении договора о целевом обучении (назначение наставника, выплаты стимулирующего характера для молодых педагогов, предоставление муниципального жилья, предоставление без очереди мест в детские сады).
 6. В текущем 2025 году МБОУ «Лебяжьевская СОШ», выступила заказчиком целевого обучения и подала заявку на портале "Работа в России" для привлечения абитуриентов заключить договор о целевом обучении в Курганском государственном университете по специальности «учитель английского языка», на данную заявку откликнулся абитуриент, но не приехал на внутренние вступительные экзамены в КГУ.

Организация работы с выпускниками профессиональных учебных заведений для привлечения их в Лебяжьевский район.

В округе ведется работа с родителями и выпускниками педагогических учебных заведений по привлечению их обратно в «свой» округ (как правило, возвращаясь в свой округ у молодого специалиста имеется жилье (у родителей) и материальная и моральная поддержка со – стороны близких родственников.

Оказание мер социальной поддержки молодым педагогам.

1. Молодые специалисты, получившие диплом о педагогическом образовании и впервые устроившиеся на работу в общеобразовательную организацию, расположенную в сельской местности в течение полугода, имеют право на **ежемесячные выплаты в размере 3 тысяч рублей в течение трех лет.**
2. Педагогические работники, работающие в сельской местности, получают ежемесячную **компенсацию на оплату части коммунальных расходов в размере 1440 рублей.**
3. Ежемесячные выплаты молодым специалистам за счет стимулирующей части фонда оплаты труда работников, с учетом показателей эффективности и результативности педагогической деятельности.
4. С января 2024 года ведена новая мера поддержки молодых педагогических работников в виде грантов **Губернатора Курганской области:** по итогам конкурсного отбора 100 лучших молодых педагогов образовательных организаций Курганской области ежегодно получают **грант в размере 180 тысячи рублей.**
5. Муниципальная мера поддержки предоставление жилого помещения для молодых специалистов по программе «Земский учитель», Компенсация оплаты по договору найма жилого помещения для молодых педагогов, привлеченных в округ в размере **5000 тысяч рублей.**
6. На территории Курганской области **реализуется региональная государственная программа «Развитие ипотечного жилищного кредитования и индивидуального**

жилищного строительства в Курганской области», в рамках которой молодые семьи могут получить следующие меры поддержки:

- субсидию на строительство (приобретение) индивидуальных жилых домов в размере не более 50% стоимости строительства индивидуального жилого дома, приобретение вновь введенного в эксплуатацию индивидуального жилого дома, но не более 700 тысяч рублей;

- субсидию на возмещение затрат на оплату первоначального взноса предоставляется заемщикам, оплатившим первоначальный взнос при строительстве и приобретении индивидуального жилого дома на территории Курганской области у застройщика (юридического лица либо индивидуального предпринимателя) в размере не более 50 процентов сметной стоимости строительства индивидуального жилого дома или стоимости индивидуального жилого дома, установленной договором купли-продажи, но не более 700 тысяч рублей;

- субсидию на возмещение затрат на оплату первоначального взноса предоставляется заемщикам, оплатившим первоначальный взнос при приобретении квартир в строящихся и во вновь введенных в эксплуатацию малоэтажных многоквартирных жилых домах у застройщиков, прошедших аккредитацию, в размере не более 50 процентов сметной стоимости строительства индивидуального жилого дома или стоимости индивидуального жилого дома, установленной договором купли-продажи, но не более 500 тысяч рублей.

Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений.

1. Организация профессиональной помощи опытных старших товарищей – наставников – для успешной адаптации молодых педагогов в образовательных организациях.

Трёхуровневая структура наставничества:

первый уровень: наставник в школе;

второй уровень: наставничество в рамках работы предметных методических объединений на муниципальном уровне;

третий уровень: адресная помощь методистов ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий» с использованием дистанционной формы профессионального общения.

2. Организация участия молодых учителей в работе школьных, районных, областных методических объединениях.

3. Организация участия молодых педагогов в курсах повышения квалификации, семинарах, круглых столах и т.д.

4. Организация участия молодых специалистов в профессиональных конкурсах, проводимых на муниципальном и региональном уровне, привлечение молодых педагогов к культурно-массовым и иным мероприятиям, проводимым на селе, к деятельности педагогических клубов, вовлечение в спортивные секции, кружки.

5. Организация работы Совета молодых педагогов Курганской области согласно ежегодному плану мероприятий.

6. Организация участия молодых специалистов в составе педагогических клубов.

Мониторинг.

Каждый год по итогам мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в округ проводятся мониторинги эффективности реализации данных мероприятий:

- Мониторинг обеспеченности системы образования Лебяжьевского МО педагогическими кадрами;

- Мониторинг оказания мер социальной поддержки молодым специалистам;

- Мониторинг трудоустройства молодых специалистов в ОО Лебяжьевского МО;

- Мониторинг выпуска и трудоустройства молодых специалистов, обучающихся по целевому договору.

В 2018 году привлечено в район 4 молодых специалиста:

- Бектасов А.А. – учитель физической культуры МКОУ «Лисьевская СОШ»;

- Быкова Т.А. – учитель английского языка МКОУ «Черёмушкинская ООШ»;
- Самирханова А.И. – учитель русского языка и литературы МКОУ «Лебяжьевская СОШ».
- Шкварюк В.А. – учитель физической культуры МКОУ «Хуторская средняя общеобразовательная школа».

В 2019 году привлечен в район 1 молодой специалист:

- Шкварюк Е.А. – педагог дополнительного образования МКУ ДО "Лебяжьевская ДЮСШ" педагогом дополнительного образования.

В 2020 году привлечены 4 молодых специалиста

- Турбина А.А. — учитель физической культуры МКОУ «Лебяжьевская СОШ»,
- Кондратьева Н.Н.- педагог дополнительного образования МБУ ДО "Лебяжьевский центр дополнительного образования".
- Брюханова Е.В. — учитель начальных классов МКОУ «Лисьевская СОШ»;
- Занездра К.Д.- учитель начальных классов МКОУ «Лопатинская СОШ».

В 2021 году привлечено 2 молодых специалиста

- земский учитель Белоусова В.С. — учитель начальных классов МБОУ «Лебяжьевская СОШ»;
- Егорова А.А. – учитель начальных классов МБОУ «Елошанская СОШ».

В 2022 году привлечено 4 молодых специалиста

- Шутова К.Е. — педагог — организатор МБОУ «Лебяжьевская СОШ»;
- Позднякова С.А. — учитель начальных классов МБОУ «Елошанская СОШ»;
- Кичигина Е.В. — педагог дополнительного образования МБУ ДО "Лебяжьевский центр дополнительного образования".
- Бовт Д.А. — педагог дополнительного образования МБУ ДО "Лебяжьевский центр дополнительного образования".

В 2023 году молодые специалисты не были привлечены

В 2024 году привлечено 4 молодых специалиста

- Степанова П.В. - учитель физической культуры МБОУ "Лебяжьевская средняя общеобразовательная школа"
- Макжанова Д.И. - педагог дополнительного образования МБУ ДО "Лебяжьевский Центр дополнительного образования»
- Баитова Е.В. - методист МБУ ДО "Лебяжьевский центр дополнительного образования".
- Ударцева К.А., младший воспитатель МБДОО "Детский сад "Ладушки".

В 2025 году в образовательные организации округа привлечено 4 молодых специалиста:

- Морозов С.С., МКОУ «Лопатинская СОШ» - учитель физ.культуры;
- Кирьянова А.П., МБОУ «Елошанская СОШ» - учитель начальных классов;
- Абзалилова А.Р., МБОУ «Лебяжьевская СОШ» - учитель начальных классов;
- Рустамова З.А., МКОУ «Лисьевская СОШ» - учитель английского языка.

Пихло С.А.: «Вопросы к Анне Владимировне есть? Вопросов нет.

Продолжит Тюкалова Светлана Борисовна, пожалуйста»

Тюкалова С.Б.: «Организация работы по привлечению молодых специалистов, по профориентации в учреждениях образования, культуры, здравоохранения.

Принимаем участие во встречах с студентами ВУЗов и СУЗов. На сайтах размещены вакансии требуемых специалистов. Для врачей и фельдшеров действует программа «Земский доктор/фельдшер» в условиях которых производится выплата в размере 1,5 млн. рублей для врачей и 750 млн. рублей для средним медицинским работникам. При трудоустройстве на врачебные должности (согласно утвержденного перечня должностей) производится единовременная

выплата в размере 300 тыс. рублей. В учреждении есть возможность на поступление в ВУЗ и СУЗ по целевому договору.

Пихло С.А.: у кого-то будут вопросы к Светлане Борисовне? Нет вопросов.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению
2. Отделу образования, отделу социального развития и ГБУ «Межрайонная больница №2» предоставить списки участников программы, также списки молодых специалистов, для встречи с Главой Лебяжьеvского муниципального округа.

Срок: до 15 сентября 2025 года

3. Всем организациям продолжить профориентационную работу с выпускниками, для привлечения молодых специалистов на предприятия.

Срок: до 31 декабря 2025 года и далее постоянно

Председательствующий



С.А Пихло

Секретарь комиссии



Н.Н. Каткова