|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| http://lebadminist.ucoz.ru/HD_Gerb.pngКУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬЛЕБЯЖЬЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИАДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕБЯЖЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**  |
| от 20 ноября 2024 года № 772 р.п. Лебяжье |
| О внесении изменения в постановление Администрации Лебяжьевского муниципального округа Курганской области от 9 января 2023 года № 07 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Лебяжьевского муниципального округа Курганской области»В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 36 Устава Лебяжьевского муниципального округа Курганской области, Администрация Лебяжьевского муниципального округа Курганской областиПОСТАНОВЛЯЕТ: 1. Внести в приложение к постановлению Администрации Лебяжьевского муниципального округа Курганской области от 9 января 2023 года № 07 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Лебяжьевского муниципального округа Курганской области» следующее изменение: 1) раздел 5 изложить в следующей редакции: « **Раздел 5. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя**30. Заработная плата руководителя состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлениемПравительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».31. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации определяется по следующей формуле:Др = М x Купр, где:Др - оклад (должностной оклад) руководителя;М – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя, равный 30000 руб.;Купр - коэффициент масштаба управления.32. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю образовательной организации муниципальным правовым актом Отдела образования Лебяжьевского муниципального округа на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования Лебяжьевского муниципального округа и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с [таблицей](#P187).Таблица

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| **Дошкольные образовательные организации – размер базового оклада 30 000 рублей** |
| 1 группа численность воспитанников до 200 чел.  | 1,0 |
| 2 группа - численность воспитанников от 201 до 400 чел.  | 1,25 |
| 3 группа - численность воспитанников свыше 401 чел.  | 1,4 |

33.Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:* ежемесячные выплаты – до 40 % от должностного оклада;
* ежеквартальные выплаты - 10000 руб.;
* премия по итогам года – до 150 % от должностного оклада.

 Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций осуществляются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций.Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Отделом образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.34.Руководителям образовательной организации при наличии оснований могут производится следующие выплаты компенсационного характера в размере до 10 %:* за работу с особой категорией детей (дети с ОВЗ, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, при наличии более 30 % таких обучающихся в общей контингенте);

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.  Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации в соответствии с трудовым договором.35.Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей, устанавливаются на 10-60 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих учреждений.Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя, устанавливаются в трудовом договоре». 2. Настоящее постановление опубликовать в «Информационном вестнике Лебяжьевского муниципального округа Курганской области». 3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 ноября 2024 года.  4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности первого заместителя Главы Лебяжьевского муниципального округа Курганской области.

|  |  |
| --- | --- |
|  |   |

Глава Лебяжьевского муниципальногоокруга Курганской области И.В.Фадеева Исп. Тиханова Ж.Р.Тел.9-74-05  |
|   |

 |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |