|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | http://lebadminist.ucoz.ru/HD_Gerb.png  КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ  ЛЕБЯЖЬЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕБЯЖЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** | | от 20 ноября 2024 года № 771  р.п. Лебяжье | | О внесении изменения в постановление Администрации Лебяжьевского муниципального округа Курганской области от 23 января 2023 года № 38 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Лебяжьевского муниципального округа Курганской области» В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 36 Устава Лебяжьевского муниципального округа Курганской области, Администрация Лебяжьевского муниципального округа Курганской области  ПОСТАНОВЛЯЕТ:  1. Внести в приложение к постановлению Администрации Лебяжьевского муниципального округа Курганской области от 23 января 2023 года № 38 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Лебяжьевского муниципального округа Курганской области» следующее изменение:  1) раздел 5 изложить в следующей редакции:  « **Раздел 5. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя**  31. Заработная плата руководителя состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.  Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлениемПравительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».  32. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации определяется по следующей формуле:  Др = М x Купр, где:  Др - оклад (должностной оклад) руководителя;  М – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя, равный 30000 руб.;  Купр - коэффициент масштаба управления.  33. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю образовательной организации муниципальным правовым актом Отдела образования Администрации Лебяжьевского муниципального округа, на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования Лебяжьевского муниципального округа и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с [таблицей](#P187).  Таблица   |  |  | | --- | --- | | Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления | | **Образовательные организации дополнительного образования детей – размер базового оклада 30000 рублей** | | | 1 группа - численность обучающихся до 500 чел. | 1,0 | | 2 группа - численность обучающихся от 501 до 1000 чел. | 1,25 | | 3 группа - численность обучающихся свыше 1001 чел. | 1,4 |   34.Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:   * ежемесячные выплаты – до 40 % от должностного оклада; * ежеквартальные выплаты - 10000 руб.; * премия по итогам года – до 150 % от должностного оклада.    Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций осуществляются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций.  Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Отделом образования Лебяжьевского муниципального округа в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.  34.1Руководителям образовательной организации при наличии оснований могут производится следующие выплаты компенсационного характера в размере до 10 %:   * за работу с особой категорией детей (дети с ОВЗ, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, при наличии более 30 % таких обучающихся в общей контингенте); * за реализацию востребованных образовательных программ технической и естественно-научной направленности - 15-25 %;   Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.  Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации в соответствии с трудовым договором.  34.2 Руководителям образовательных организаций устанавливается дополнительная выплата:   * учебная нагрузка (не более 0,5 ставки) - 10000 руб.;   35.Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей, устанавливаются на 10-60 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих учреждений.  Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя, устанавливаются в трудовом договоре».  2. Настоящее постановление опубликовать в «Информационном вестнике Лебяжьевского муниципального округа Курганской области».  3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 ноября 2024 года.  4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности первого заместителя Главы Лебяжьевского муниципального округа Курганской области.   |  |  | | --- | --- | |  |  |   Глава Лебяжьевского муниципального  округа Курганской области И.В.Фадеева  Исп. Тиханова Ж.Р.  Тел.9-74-05 | |  | |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |